**Тест по теме: «Гарантии и компенсации»**

**Вариант 1**

1. **Выберите ОДИН правильный ответ:**
2. **Увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере сред­него месячного заработка при расторжении трудового договора в связи с:**

A) Отказом работника от перевода на другую работу, необходимую ему в соответствии с медицинским заключением;

B) Отказом работника от перевода в связи с перемещением работодателя в другую ме­стность;

C) С ликвидацией организации;

D) Призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

1. **Членам комиссий по трудовым спорам для участия в работе указанной ко­миссии предоставляется:**

A) Свободное от работы время с сохранением среднего заработка;

B) Отпуск без сохранения заработной платы;

C) Свободное от работы время без сохранения среднего заработка;

D) Дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск;

1. **При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере:**

A) Двухнедельного среднего заработка;

B) Среднего месячного заработка;

C) Двухмесячного среднего заработка;

D) Трехмесячного среднего заработка.

1. **При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется его прежний средний за­работок в течение:**

A) 1-го месяца со дня перевода;

B) 2-х месяцев со дня перевода;

C) 3-х месяцев со дня перевода;

D) 6-ти месяцев со дня перевода;

1. **На время проведения медицинского осмотра за работника­ми, обязанными в соответствии с Трудовым кодексом РФ проходить такой осмотр:**

A) Не сохраняется средний заработок по месту работы;

B) Сохраняется средний заработок по месту работы;

C) Сохраняется не менее 2/3 среднего заработка по месту работы;

D) Сохраняется не менее половины среднего заработка по месту работы;

1. **О предстоящем увольнении в связи с сокраще­нием численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за:**

A) Три дня до увольнения;

B) Две недели до увольнения;

C) Один месяц до увольнения;

D) Два месяца до увольнения;

1. **При сокращении численности или штата работников, преимущественное право продолжить работу получают работники:**

A) Имеющие двух и более детей;

B) С наибольшим стажем работы у данного работодателя;

C) С наибольшим трудовым стажем;

D) С более высокой производительностью труда и квалификацией;

1. **Выберите НЕСКОЛЬКО правильных ответов:**
2. **В случае направления в служебную командировку работодатель обязан воз­мещать работнику:**

A) Расходы по проезду;

B) Расходы по найму жилого помещения;

C) Дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жи­тельства;

D) Иные расходы, произведенные работником без разрешения или ведома работодателя;

1. **При переезде работника по предварительной договоренности с работодате­лем на работу в другую местность работодатель обязан возместить работнику:**

A) Расходы по переезду работника, членов его семьи и провозу имущества;

B) Дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жи­тельства;

C) Расходы по обустройству на новом месте жительства;

D) Расходы по найму жилого помещения;

1. **Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работникам при расторжении трудового договора в связи с:**

A) Призывом работника на военную службу;

B) Восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;

C) Ликвидацией организации;

D) Отказом работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем;

1. **При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:**
2. Гражданам, при наличии двух или более иждивенцев;
3. Лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
4. Работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
5. Лицам, с наибольшим трудовым стажем;
6. **В связи ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается:**
7. Выходное пособие;

B) За увольняемым работником сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше 1 месяца со дня увольнения (с зачетом выходного пособия);

C) За увольняемым работником сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше 2 месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия);

D) За увольняемым работником сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше 6 месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия);

1. **Дополните предложение:**
2. Гарантии - … , способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.
3. При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы и …, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.
4. Членам комиссий по трудовым спорам предоставляется … для участия в работе указанной комиссии с сохранением среднего заработка.

**Тест по теме: «Гарантии и компенсации»**

**Вариант 2**

1. **Выберите ОДИН правильный ответ:**
2. **При переводе работника в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, на другую постоянную нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется его прежний средний заработок:**

A) В течение 1-го месяца со дня перевода;

B) В течение 2-х месяцев со дня перевода;

C) До установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника;

D) В течение 1-го года со дня перевода;

1. **По общему правилу, при расторжении трудового договора в связи с ликви­дацией организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие, а также:**

A) За увольняемым работником сохраняется средний месячный заработок на пери­од трудоустройства, но не свыше 1 месяца со дня увольнения;

B) За увольняемым работником сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше 2 месяцев со дня увольнения;

C) За увольняемым работником сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше 6 месяцев со дня увольнения;

D)За увольняемым работником сохраняется средний месячный заработок на весь пе­риод трудоустройства без учета выходного пособия.

1. **При сокращении численности или штата работников организации пре­имущественное право на оставление на работе предоставляется:**

A) Работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией;

B) Работникам с более низкой производительностью труда и квалификацией;

C) Работникам, заработная плата у которых выше;

D) Работникам, заработная плата у которых ниже;

1. **При направлении работодателем работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним:**

A) Сохраняется только место работы (должность);

B) Сохраняется заработная плата в размере МРОТ;

C) Сохраняется только средняя заработная плата по основному месту работы;

D) Сохраняются место работы и средняя заработная плата по основному месту работы;

1. **Членам комиссий по трудовым спорам для участия в работе указанной комиссии предоставляется:**

A) Свободное от работы время с сохранением среднего заработка;

B) Отпуск без сохранения заработной платы;

C) Свободное от работы время без сохранения среднего заработка;

D) Дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск;

1. **При использовании работником с согласия или ведома работодателя и в его интересах личного имущества работнику:**

A) Только возмещаются расходы, связанные с использованием личного имущества;

B)  Только выплачивается только компенсация за использование, износ (амортизацию) личного имущества;

C)  Выплачивается компенсация за использование, износ (амортизацию) личного иму­щества, а также возмещаются расходы, связанные с его использованием;

D)  Не выплачивается ни компенсация за использование, износ (амортизацию) личного имущества, ни возмещаются расходы, связанные с его использованием;

1. **При временной нетрудоспособности работодатель выплачивает пособие:**

A) В размере 50% от средней зарплаты;

B) По временной нетрудоспособности;

C) В размере средней зарплаты;

D) В размере 35 % от средней зарплаты;

1. **Выберите НЕСКОЛЬКО правильных ответов:**
2. **При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:**

A) Гражданам, при наличии двух или более иждивенцев;

B) Лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

C) Работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

D) Лицам, с наибольшим трудовым стажем;

1. **В связи ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается:**
2. Выходное пособие;
3. За увольняемым работником сохраняется средний месячный заработок на период

трудоустройства, но не свыше 1 месяца со дня увольнения (с зачетом выходного пособия);

C)За увольняемым работником сохраняется средний месячный заработок на период

трудоустройства, но не свыше 2 месяцев со дня увольнения;

1. За увольняемым работником сохраняется средний месячный заработок на период

трудоустройства, но не свыше 6 месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия);

1. **Работники, осваивающие программы ординатуры и программы ассистентуры-стажировки по заочной форме обучения, имеют право на:**
2. Дополнительные отпуска по месту работы продолжительностью 30 календарных дней в течение календарного года с сохранением среднего заработка;
3. Один свободный от работы день в неделю с оплатой его в размере 50 процентов получаемой заработной платы;
4. Прохождения государственной итоговой аттестации - до четырех месяцев;
5. Прохождения промежуточной аттестации;
6. **Помимо общих гарантий и компенсаций, предусмотренных Трудовым кодексом работникам предоставляются гарантии и компенсации в следующих случаях:**
7. При переезде на работу в другую местность;
8. При исполнении государственных или общественных обязанностей;
9. При совмещении работы с получением образования;
10. При временной нетрудоспособности;
11. **В случае направления в служебную командировку работодатель обязан воз­мещать работнику:**

A) Расходы по проезду;

B) Расходы по найму жилого помещения;

C) Дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жи­тельства;

D) Иные расходы, произведенные работником без разрешения или ведома работодателя;

1. **Дополните предложение:**
2. Компенсации - денежные выплаты, установленные в целях … ,свя­занных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных настоящим Кодексом и другими федеральными законами;
3. Служебная командировка – поездка работника по … на определенный срок для выполнения служебного поручения.
4. При предоставлении гарантий и компенсаций выплаты производятся за счет …

**Тест по теме: «Гарантии и компенсации»**

**Вариант 3**

1. **Выберите ОДИН правильный ответ**:
2. **Размер возмещения расходов работника при использовании им в интересах работодателя личного имущества:**

A) Определяется в одностороннем порядке по решению работодателя, но не может быть ниже минимального размера, установленного Трудовым кодексом РФ;

B)Определяется работником, но не может быть ниже минимального размера, установленного Трудовым кодексом РФ;

C) Определяется соглашением сторон трудового договора, выраженным в письменной форме;

D) Определяется в одностороннем порядке по решению работодателя, но может быть ниже минимального размера, установленного Трудовым кодексом РФ;

1. **При привлечении работников к исполнению государственных или общест­венных обязанностей, в случаях, если в соответствии с федеральным законом эти обя­занности должны исполняться в рабочее время:**

A)    Работодатель обязан освобождать работника от работы с сохранением за ним места работы на время исполнения им государственных или общественных обязанностей;

B)    Работодатель не обязан освобождать работника от работы с сохранением за ним места работы на время исполнения им государственных или общест­венных обязанностей;

С) Работодатель обязан освобождать работника от работы с сохранением за ним места работы на время до 3 месяцев;

D) Работодатель обязан освобождать работника от работы с сохранением за ним места работы на время до 6 месяцев;

1. **Трудовым договором или коллективным договором могут предусматриваться другие случаи выплаты выходных пособий, а также устанавливаться:**

A) Только повышенные размеры выходных пособий;

B) Только более низкие размеры выходных пособий;

C) Как повышенные, так и более низкие размеры выходных пособий;

D) В размере среднемесячного заработка;

1. **Дополнительный день отдыха, положенный работнику после каждого дня сдачи крови и ее компонентов, может быть:**

A) Использован на следующий рабочий день после дня сдачи крови и ее компонентов;

B) Только присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску;

C) По желанию работника либо присоединяется к ежегодному оплачиваемому отпус­ку или используется в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее ком­понентов;

D) Может быть использован в течении 6 месяцев после дня сдачи крови и ее ком­понентов;

1. **В случае расторжения трудового договора с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером в связи со сменой собственника организации но­вый собственник обязан выплатить указанным работникам компенсацию в размере:**

A)  Не ниже одного среднего месячного заработка работника;

B)  Не ниже двух средних месячных заработков работника;

C)  Не ниже трех средних месячных заработков работника;

D) Не ниже половины средне месячного заработков работника;

1. **После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется:**

A) Дополнительный день отдыха;

B) Дополнительный оплачиваемый отпуск;

C) Дополнительный перерыв в течение рабочего дня (смены);

D)Все вышеперечисленное верно;

1. **По общему правилу, гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением, предоставляются:**

A) При получении образования любого уровня независимо от количества раз;

B) При получении образования соответствующего уровня впервые;

C) Только при получении основного общего и высшего образования впервые;

D) При получении образования любого уровня, но не более двух раз;

1. **Выберите НЕСКОЛЬКО правильных ответов:**
2. **При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:**

A) Гражданам, при наличии двух или более иждивенцев;

B) Лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

C) Работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

D) Лицам, с наибольшим трудовым стажем;

1. **Помимо общих гарантий и компенсаций, предусмотренных Трудовым Кодексом, работникам предоставляются гарантии и компенсации в следующих случаях:**

A) При переезде на работу в другую местность;

B) При исполнении государственных или общественных обязанностей;

C) При совмещении работы с получением образования;

D) При временной нетрудоспособности;

1. **В случае направления в служебную командировку работодатель обязан воз­мещать работнику:**

A) Расходы по проезду;

B) Расходы по найму жилого помещения;

C) Дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жи­тельства;

D) Иные расходы, произведенные работником без разрешения или ведома работодателя;

1. **Работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер возмещается:**

A)Расходы по проезду;

B) Расходы по найму жилого помещения;

C)Иные расходы, произведённые работником без согласия работодателя;

D) Дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жи­тельства;

1. **Работники, осваивающие программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по заочной форме обучения, имеют право на:**

A)Дополнительные отпуска по месту работы продолжительностью 30 календарных дней в течение календарного года с сохранением среднего заработка;

B) Один свободный от работы день в неделю с оплатой его в размере 50 процентов получаемой заработной платы;

С)Прохождения государственной итоговой аттестации - до четырех месяцев;

D) Прохождения промежуточной аттестации;

1. **Дополните предложение:**
2. Членам комиссий по трудовым спорам предоставляется … для участия в работе указанной комиссии с сохранением среднего заработка.
3. Служебная командировка – поездка работника по … на определенный срок для выполнения служебного поручения.
4. Гарантии - … , способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

**Тест по теме: «Гарантии и компенсации»**

**Вариант 4**

1. **Выберите ОДИН правильный ответ**:
2. **Работнику, совмещающему работу с обучением одновременно в двух обра­зовательных учреждениях, гарантии и компенсации:**

A) Предоставляются в двойном размере;

B) Предоставляются только в связи с обучением в одном из этих образовательных учреждений (по выбору работника);

C) Предоставляются только в связи с обучением в одном из этих образовательных учреждений (по выбору работодателя);

D) Не предоставляются;

1. **Порядок и размеры возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам других работодателей определяются:**

A) Трудовым договором;

B)Коллективным договором или локальным нормативным актом либо по соглашению сторон трудового договора;

C) Федеральными законами;

D) Правительством РФ;

1. **При использовании работником с согласия или ведома работодателя и в его интересах личного имущества работнику:**

A) Только возмещаются расходы, связанные с использованием личного имущества;

B) Только выплачивается компенсация за использование, износ (амортизацию)

личного имущества;

C) Выплачивается компенсация за использование, износ (амортизацию) личного

имущества, а также возмещаются расходы, связанные с его использованием;

D) Не выплачивается ни компенсация за использование, износ (амортизацию) личного имущества, ни возмещаются расходы, связанные с его использованием;

1. **При переводе работника в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, на другую постоянную нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется его прежний средний заработок:**

A) В течение 1-го месяца со дня перевода;

B) В течение 2-х месяцев со дня перевода;

C) До установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника;

D) В течение 1-го года со дня перевода;

1. **При сокращении численности или штата работников организации пре­имущественное право на оставление на работе предоставляется:**

A) Работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией;

B) Работникам с более низкой производительностью труда и квалификацией;

C) Работникам, заработная плата у которых выше;

D) Работникам, заработная плата у которых ниже;

1. **Членам комиссий по трудовым спорам для участия в работе указанной ко­миссии предоставляется:**

A) Свободное от работы время с сохранением среднего заработка;

B) Отпуск без сохранения заработной платы;

C) Свободное от работы время без сохранения среднего заработка;

D) Дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск;

1. **Трудовым договором или коллективным договором могут предусматриваться другие случаи выплаты выходных пособий, а также устанавливаться:**
	1. Только повышенные размеры выходных пособий;
	2. Только более низкие размеры выходных пособий;
	3. Как повышенные, так и более низкие размеры выходных пособий;
	4. В размере среднемесячного заработка;
2. **Выберите НЕСКОЛЬКО правильных ответов:**
3. **Помимо общих гарантий и компенсаций, предусмотренных Трудовым Кодексом, работникам предоставляются гарантии и компенсации в следующих случаях:**

A) При переезде на работу в другую местность;

B) При исполнении государственных или общественных обязанностей;

C) При совмещении работы с получением образования;

D) При временной нетрудоспособности;

1. **В случае направления в служебную командировку работодатель обязан воз­мещать работнику:**

A) Расходы по проезду;

B) Расходы по найму жилого помещения;

C) Дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жи­тельства;

D) Иные расходы, произведенные работником без разрешения или ведома работодателя;

1. **В связи ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается:**
2. Выходное пособие;

B) За увольняемым работником сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше 1 месяца со дня увольнения;

C) За увольняемым работником сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше 2 месяцев со дня увольнения;

D) За увольняемым работником сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше 6 месяцев со дня увольнения;

1. **Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работникам при расторжении трудового договора в связи с:**

A) Призывом работника на военную службу;

B) Восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;

C) Ликвидацией организации;

D) Отказом работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем;

1. **Работники, осваивающие программы ординатуры и программы ассистентуры по заочной форме обучения, имеют право на:**
2. Дополнительные отпуска по месту работы продолжительностью 30 календарных дней в течение календарного года с сохранением среднего заработка;

B) Один свободный от работы день в неделю с оплатой его в размере 50 процентов получаемой заработной платы;

C)Прохождения государственной итоговой аттестации - до четырех месяцев;

D) Прохождения промежуточной аттестации;

1. **Дополните предложение:**
2. При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы и …, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой;
3. Служебная командировка – поездка работника по … на определенный срок для выполнения служебного поручения;
4. Компенсации - денежные выплаты, установленные в целях …, свя­занных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных настоящим Кодексом и другими федеральными законами;