Версия **1.** Идентификационный номер – ДСМК-**2.5 ЮС ОПД. 06** Стр. **1** из **46**

ГПОУ ЯО Ярославский градостроительный колледж

Учебно-методическое пособие по организации самостоятельной внеаудиторной работы студентов

по дисциплине:

«Правовое обеспечения профессиональной деятельности»

для специальности 43.02.10 «Туризм»

Идентификационный номер – ДСМК – ДСМК-2.5 ЮС ОПД. 06

Номер экземпляра	
Место хранения	



Версия **1.** Идентификационный номер – ДСМК-**2.5 ЮС ОПД. 06** Стр. **2** из **46**

Рассмотрено и одобрено				
на заседании кафедры СГДиП				
Протокол № от				
Руководитель кафедры:				

Залевская Е.Н.

Автор:

• Султанов С.И.- преподаватель высшей квалификационной категории

Рецензенты:

•

Аннотация

Данная работа представляет собой учебно-методическое пособие по организации самостоятельной внеаудиторной работы студентов по дисциплине «Правовое обеспечения профессиональной деятельности » для студентов специальности 43.02.10 «Туризм». Работа включает в себя рекомендации по работе с данным учебным пособием, задания для самостоятельной внеаудиторной работы, методические рекомендации по их выполнению, а также критерии оценки выполнения самостоятельной работы.

Данная работа предназначена для студентов и преподавателей. Материалы, изложенные в пособии, помогут студентам систематизировать и закрепить полученные на аудиторных занятиях теоретические знания, сформировать умения и навыки, активизировать учебно-познавательную деятельность.



Версия **1.** Идентификационный номер – ДСМК-**2.5 ЮС ОПД. 06** Стр. **3** из **46**

Содержание

	стр
1. Пояснительная записка	4
2. Перечень отчетных работ по самостоятельной внеаудиторной работе студентов	5
3. Рекомендации по работе с учебно-методическим пособием.	7
4. Рекомендации по выполнению разных видов самостоятельной внеаудиторной работы	8
5. Задания для самостоятельной работы	15
6. Критерии оценки выполнения студентами отчетных работ	42
7. Перечень вопросов по материалам разделов и тем	43
8. Список рекомендуемой литературы	44



Версия 1. Идентификационный номер – ДСМК-2.5 ЮС ОПД. 06 Стр. 4 из 46

1. Пояснительная записка

Методические указания по выполнению внеаудиторной самостоятельной работы составлены в соответствии с учебным планом и рабочей программой дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности». Цель методических указаний состоит в обеспечении эффективности самостоятельной работы, определении ее содержания, установления требований к оформлению и результатам самостоятельной работы.

Целями самостоятельной работы студентов по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» являются:

- систематизация и закрепление полученных теоретических знаний и практических навыков;
- развитие навыков применения полученных знаний при решении профессиональных задач;
- углубление и расширение теоретических знаний;
- формирование умений использовать справочную и дополнительную литературу;
- развитие познавательных способностей и активности студентов, творческой инициативы, самостоятельности и самоорганизации.

Рабочей программой дисциплины «**Правовое обеспечение профессиональной деятельности**» предусмотрены следующие виды внеаудиторной самостоятельной работы:

- 1. Изучение конспекта
- 2. Заполнение таблиц с использованием текста учебника
- 3. Решение ситуационных задач
- 4. Подготовка докладов и сообщений
- 5. Изучение нормативных правовых актов
- 6. Подготовка рефератов



Версия **1.** Идентификационный номер – ДСМК-**2.5 ЮС ОПД. 06** Стр. **5** из **46**

2. Перечень отчетных работ по самостоятельной внеаудиторной работе студентов

Содержание самостоятельной работы по каждой теме, количество часов, предусмотренных на ее выполнение, формы контроля выполнения работы представлены в следующей таблице

№ темы или раздела	Содержание внеаудиторной самостоятельной работы	Объём в часах	Форма контроля
Раздел 1. Право и экономика.		33	
Тема1.1. Правовое регулирование экономических отношений. Понятие и виды субъектов предпрительской деятельности.	Изучить конспект лекции, ответить на вопросы;	2	Устный и письменный контроль
Тема 1.2. Физические и юридические лица как субъекты предпринимательской деятельности.	Ответить на вопросы и подготовить сообщение с презентацией на данную тему; решение кроссвордов.	2	Устный и письменный контроль
Тема 1.3. Лицензирование предпринимательской деятельности. Порядок получения лицензии. Ответственность за нарушение лицензионных условий.	Ответить письменно на вопросы; решение кроссворда.	2	Устный и письменный контроль
Раздел 2. Труд и социальная защита.			
Тема 2.1. Правовое регулирование занятости и трудоустройства.	Составление плана – конспекта «Правовое регулирование занятости и трудоустройства» Решение ситуационных задач.	7	Письменный контроль
Тема 2.2. Коллективные договора и соглашения.	Составить план - конспект, ответить на вопросы; Составить схему на тему «Коллективные договора и соглашения».	2	Устный контроль
Тема 2.3. Трудовой договор: понятие, стороны и виды.	Составление опорного конспекта. Решение ситуационных задач.	2	Письменный контроль



Версия **1.** Идентификационный номер – ДСМК**-2.5 ЮС ОПД. 06** Стр. **6** из **46**

Тема 2.4. Приём на работу. Документы, необходимые для оформления трудового договора. Возраст, с которого осуществляется приём на работу. Испытательный срок.	Составить план-конспект, ответив на вопросы; Написать сообщение на тему: Документы, необходимые для оформления трудового договора; Подготовить презентацию на тему: Возраст, с которого осуществляется приём на работу.	2	Письменный контроль
Тема 2.5. Расторжение трудового договора по инициативе работника.	Составить план-конспект, ответив на вопросы; Написать сообщение, подготовить презентацию, составить кроссворд на тему: Расторжение трудового договора по инициативе работника;	2	Письменный и устный контроль
Тема 2.6. Трудовая дисциплина. Внутренний трудовой распорядок. Рабочее время и время отдыха. Отпуска.	Подготовить доклады; Решить тестовое задание.	2	Письменный и устный контроль
Тема 2.7. Материальная ответственность: понятие, виды, стороны.	Решение ситуационных задач.	4	Письменный и устный контроль
Тема 2.8. Ограничения удержания заработной платы.	Решение ситуационных задач.	4	Устный контроль
Тема 2.9. Трудовые споры. Понятие, виды и стороны.	Решение ситуационных задач; Решить кроссворд.	4	Письменный контроль
Тема 2.10. Забастовка.	Составить план – конспект по вопросам; Подготовить реферат с презентацией; Решение ситуационной задачи;	4	Письменный и устный контроль
Тема 2.11. Материнский капитал. Детские пособия.	Подготовить доклады с презентациями; Изучить: ФЗ РФ № 256 от 29.12.2006 г., «О дополнительных мерах государственной подджержке семей, имеющих детей»;	3	Письменный контроль
Раздел 3. Гражданское право.			
Тема 3.1. Представительство и	Подготовить презентацию; Составить схему; Решить ситуационные задачи.	2	Письменный и устный контроль



Версия **1.** Идентификационный номер – ДСМК-**2.5 ЮС ОПД. 06** Стр. **7** из **46**

доверенность.			
Тема 3.2. Понятие сделок и исковой давности.	Подготовить сообщения; Составить план – конспект и ответить на вопросы.	5	Письменный контроль
Тема 3.3. Понятие и виды договоров.	Составить план – конспект по вопросам; Подготовить доклад с презентацией; Составить схему на тему: «Виды договоров: стороны, содержание и ответственность сторон»; Подготовить кроссворд.		Устный контроль
Тема 3.4. Порядок заключения договоров.	Составить план – конспект по вопросам; Решение ситуационных задач.		Письменный и устный контроль
Тема 3.5. Основание возникновения и прекращения права собственности.	Составить таблицу: «Сравнительная характеристика средств защиты права собственности»; Решение ситуационных задач.		Устный контроль
Тема 3.6. Судебная защита прав субъектов правоотношений. Сервитут.	Решение ситуационных задач.		Письменный и устный контроль
Раздел 4. Административное право.			
Тема 4.1. Административные правонарушения и административная ответственность.	Составление опорного конспекта по вопросам; Решение ситуационных задач.		Устный контроль
Тема 4.2.Административные правонарушения в области предпринимательской деятельности.	Подготовить рефераты с презентацией; Решить кроссворд.		Письменный и устный контроль
Раздел 5. Арбитражное право			
Тема 5.1. Арбитражное судопроизводство. Рассмотрение экономических споров.	Составить план – конспект по вопросам; Решение ситуационных задач.		Письменный и устный контроль



Версия **1.**Идентификационный номер – ДСМК-**2.5 ЮС ОПД. 06**Стр. **8** из **46**

3. Рекомендации по работе с учебно-методическим пособием

1. Прежде чем приступить к выполнению заданий, прочтите рекомендации по работе с данным учебно-методическим пособием

- 2. Ознакомьтесь с перечнем рекомендуемой литературы (в конце пособия). В библиотеке возьмите недостающие Вам книги.
- 3. Прочитайте название раздела и изучаемой темы. Изучите конспект лекции по изучаемой теме. Разберите решенные примеры, если они приведены.
 - 4. Внимательно прочитайте задание.
- 5. Выполните задания, предложенные в данном пособии по соответствующей теме. Работа должна быть выполнена к следующему занятию.
 - 6. Если у Вас возникнут затруднения в процессе работы, обратитесь за консультацией к преподавателю.

4. Рекомендации по выполнению разных видов самостоятельной работы 4.1. Самостоятельное изучение теоретического материала

Прежде чем приступать к выполнению задач, необходимо внимательно изучить теоретический материал учебника или конспект лекции.

Советуем Вам соблюдать следующие правила:

Правило 1. Внимательно прочтите материал несколько раз. Это не займет много времени, но совершенно необходимо, так как, какими бы большими математическими способностями ни обладал человек, после одного — двух прочтений нового материала обычно невозможно полноценно усвоить его содержание.

При первом прочтении нужно ставить цель – nonsmb, а не запомнить. Обычно для достижения хорошего понимания материала одного прочтения мало. К тому же часто приходится, полистав книгу или конспект лекций, припомнить кое-что из ранее изученного.

А для того, чтобы хорошо *запомнить* главное (основные понятия, правила, определения) необходимо второе, а иногда и третье прочтение.

Правило 2. Повторите по памяти формулировку основных правил, понятий, определений из изученного параграфа. Только тогда вы приобретете знания, ради которых изучается курс.

Правило 3. Ответьте на контрольные вопросы, не заглядывая в книгу или в тетрадь. Обычно контрольные вопросы приведены в конце каждого параграфа учебника. Попробуйте оценить свои знания, сравнив свой ответ с текстом книги или конспекта лекции.

Только при выполнении всех этих правил Вы можете быть уверены, что теоретический материал по данной теме Вами усвоен.

4.2. Подготовка доклада (сообщения)

Помните, что *доклад* – публичное сообщение на определенную тему. Доклад имеет следующую *структуру*:

план;



Версия 1. Идентификационный номер – ДСМК-2.5 ЮС ОПД. 06 Стр. 9 из 46

- основную часть;
- выводы и обобщения.

При подготовке доклада удобно соблюдать следующий порядок работы:

- 1. Подберите литературу по изучаемой теме, познакомьтесь с ее содержанием.
- 2. Отметьте или выпишите ключевые моменты, раскрывающие данную тему. Продумайте, как можно изложить основной текст кратко, но с минимальными информационными потерями: что исключить? Что обобщить?
- 3. Составьте план доклада.
- 4. Используя составленный план, напишите текст доклада:
 - в начале доклада необходимо обосновать выбор темы, показать ее актуальность; чтобы доклад был интересен слушателям, сформулируйте проблемный или оригинальный вопрос по теме выступления;
 - в основной части доклада раскройте каждый пункт плана; старайтесь использовать только понятную Вам информацию, иллюстрируя ее яркими, образными, запоминающимися примерами;
 - в заключении доклада кратко изложите основные мысли, затронутые в докладе; выразите свое отношение к излагаемой теме и ее содержанию; для резюмирования можно использовать фразы: «таким образом...», «итак...», «можно утверждать...», «основная идея, следовательно, сводится к следующему...», «подытожим сказанное...».
- 5. Прочитайте текст доклада и отредактируйте его.
- 6. *Оформите текст доклада* в соответствии со структурой. Если Вы будете набирать текст доклада на компьютере, то используйте шрифт Times New Roman № 12 или 14, междустрочный интервал одинарный, поля по 2 см, снизу по центру нумерация страниц. По-возможности текст доклада могут иллюстрировать картинки и фотографии.
- 7. Оформите титульный лист следующим образом:

ГПОУ ЯО Ярославский градостроительный колледж			
Доклад на тему			
«»			
по дисциплине:			
Выполнил: студент группы			
Проверил: преподаватель			
г.Ярославль, 2017 г.			

4.3. Выполнение реферата

Вам предлагается выполнить реферат по предложенной теме. Для правильного выполнения реферата Вам необходимо составить план работы по данной теме.

План

Введение

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.



версия 1. Идентификационный номер – ДСМК-2.5 ЮС ОПД. 06 Стр. 10 из 46

Заключение.

Литература.

Алгоритм выполнения:

- 1. Сделать <u>введение</u> в тему, затем подробно ответить на вопросы составленного плана реферата. Ответы должны быть подробными, содержательными.
- 2. Привести примеры по каждому рассматриваемому вопросу. В качестве примеров могут быть приведены таблицы, графики, схемы, процентные соотношения, статистические данные.
- 3. В конце реферата необходимо сделать <u>заключение</u> в целом по теме выполненной работы. Заключение желательно сделать своими словами, то есть высказать собственное мнение по данной теме реферата.
- 4. Указать список <u>литературы</u>, по которой выполнялась работа.
- 5. Реферат оформляется в соответствии с требованиями ГОСТ, на отдельных листах бумаги формата А-4, объем работы должен составлять не менее 15-20 листов. Интервал межстрочный полуторный. Цвет шрифта черный. Гарнитура шрифта основного текста «Тimes New Roman» или аналогичная. Кегль (размер) от 12 до 14 пунктов. Размеры полей страницы (не менее): правое 30 мм, верхнее, и нижнее, левое 20 мм. Формат абзаца: полное выравнивание («по ширине»). Отступ красной строки одинаковый по всему тексту. Страницы должны быть пронумерованы с учётом титульного листа, который не обозначается цифрой. В работе должны использоваться цитаты, статистические материалы. Эти данные оформляются в виде сносок (ссылок и примечаний). Титульный лист выполняется по требованиям оформления доклада: обязательно указывается специальность, по которой обучается студент, фамилия, имя, отчество студента полностью.

4.4. Подготовка к самостоятельной/контрольной работе

Самостоятельная работа — письменная работа, предназначенная для проверки знаний студентов по отдельным вопросам предыдущих занятий: краткое систематизированное изложение содержания вопроса, определенного заданием.

Содержание самостоятельной работы должно раскрыть в краткой форме вопрос: его теоретическое содержание и практическое значение.

Самостоятельная работа имеет своей целью закрепление студентом изученного материала и проверку полученных знаний.

Советы при подготовке к самостоятельной работе:

- 1. Прежде всего, вспомните, что вы изучали на протяжении нескольких занятий: основные понятия.
- 2. Вспомните примеры, которые были приведены к изучаемым понятиям.
- 3. Систематизируйте понятия, выучите их.
- 4. Повторите решение нескольких типовых задач.

4.5. Решение ситуационных задач

Алгоритм решения профессиональных задач

Разрешение задачи предполагается строить по определенному алгоритму:

- 1. Определить отраслевую принадлежность правовой ситуации. Данный шаг осуществляется на основании вычленения тех общественных отношений, которые составляют предмет правового регулирования определенной отрасли права.
- 2. Определить подотрасль, институт права, который затрагивается в данной правовой ситуации. На данном этапе происходит сужения зоны решения ситуации, посредством определения



Версия **1.**Идентификационный номер – ДСМК-**2.5 ЮС ОПД. 06**Стр. **11** из **46**

подотрасли (на основании регулирования специфических общественных отношений) или правового института.

- 3. <u>Охарактеризовать возникшие правоотношения:</u> Данный шаг предусматривает анализ сложившихся правоотношений по схеме:
 - А) общая характеристика с точки зрения классификаций правоотношений;
 - Б) субъектный состав;
 - В) объект правоотношения;
 - Г) предмет правоотношения;
- 4. <u>Правовая регламентация данной правовой ситуации.</u> Данный шаг сориентирован на осуществление подбора необходимых для разрешения ситуации нормативно правовых.
- 5. Собственно решение задачи: Осуществление данного этапа должно строится в соответствии с определенными правилами:
- А) логика и последовательность разрешения задачи;
- Б) полнота и правильность решения ситуации;
- В) ссылки на соответствующие нормативно правовые акты;
- Г) изложение возможного альтернативного решения;
- Д) ответы на поставленные в задаче вопросы в ходе ее решения.
- 6. Обозначение процессуальных моментов разрешения ситуации и возможных юридических форм, которые для этого должны быть использованы. На данном этапе отмечаются особенности судебного рассмотрения данной ситуации и составляются основные необходимые для этого юридические формы.

7. Общий вывод по задаче.

Практическая часть по разрешению ситуаций семинарско – практического занятия может носить обучающий и контролирующий характер. Соответственно, если преподаватель обучает, то в условии задачи он указывает перечень вопросов, на которые студент должен последовательно ответить при разрешении ситуации. Если преподаватель контролирует и оценивает уровень сформированности соответствующих умений и уровень определенных теоретических знаний, то он может не ставить наводящие вопросы в условии ситуации, а указывает на необходимость разрешения ситуации по существу.

Таким образом, одна и та же правовая ситуация может использоваться как в числе заданий частично – поискового уровня, так и среди заданий творческого уровня.

Следует заметить, что некоторые отрасли права имеют свои отличительные особенности, что сказывается на процессе разрешения ситуаций, но, в целом, алгоритм решения не меняется радикально.

Далее проведены приблизительные решения правовых ситуаций по отдельным отраслям права.

Пример решения профессиональной задачи

Условие задачи

10 декабря 2015 года коммерческий банк «Экономическая перспектива» предоставил кредит ОАО «Энергомонтаж» на сумму 2 млрд, рублей сроком на 3 месяца. Возврат кредита обеспечивался банковской гарантией коммерческого банка «Сотрудничество». Согласно гарантийному письму от 10 декабря 2015 года банковская гарантия предоставлялась на сумму 2 млрд, рублей сроком на 4 месяца. 9 апреля 2016 года банк «Экономическая перспектива» предъявил банку «Сотрудничество» требование об уплате по банковской гарантии суммы 2 млрд. 200 млн. рублей в том числе кредитной задолженности в 2 млрд, рублей и 200 млн. рублей процентов за пользование чужими денежными средствами. Банк «Сотрудничество» в ответе



Версия **1.**Идентификационный номер – ДСМК-2.5 ЮС ОПД. 06
Стр. 12 из 46

уведомил о готовности удовлетворить требования лишь в размере 2 млрд, рублей, составляющих сумму невозвращенного кредита. Какие юридические факты являются основаниями возникновения банковской гарантии? Каковы пределы обязательств гаранта? Правомерен ли отказ гаранта от оплаты полной суммы заявленного требования? Допустима ли ответственность гаранта за ненадлежащее выполнение гарантом требования об уплате гарантийной суммы?

Решение задачи

1. Определение отраслевой принадлежности осуществляется на основании предмета регулирования каждой конкретной отрасли.

Данная правовая ситуация относится к отрасли гражданского права, так как в ней фигурируют имущественно - стоимостные отношения по поводу предоставления кредита и обеспечения его возврата. Данные отношения являются составной частью предмета регулирования гражданского права.

2. Определение подотрасли, правового института

В данной ситуации имеют место правоотношения, в которых имеет место обязанность совершать обязательные действия их участниками, причем в правоотношениях также фигурируют не вещи, а другие объекты гражданского права, соответственно в данном случае речь идет об обязательствах и затрагивается обязательственное право, как подотрасль гражданского права. Правовой институт, фигурирующий в данной правовой ситуации - это «Способы обеспечения исполнения обязательств», так как упоминается банковская гарантия, которая является одним из способов обеспечения исполнения обязательств, обеспечивающая возврат кредита.

3. Характеристика правоотношений

Обязательство - правоотношение относительное, т.к. конкретно установлены субъекты. Правоотношение, опосредующее товарное перемещение материальных благ, в котором одно лицо (должник) по требованию другого лица (кредитора) обязано совершить действия по предоставлению ему определенных материальных благ. Возникшее обязательство можно назвать односторонним (простым), так как существует одна правовая связь между субъектами: банк имеет только право требовать, общество - только долг. Обязательство не. зависит от личности кредитора и должника, представленных соответственно одним юридическим лицом каждый, что говорит об отсутствии множественности в обязательстве. Обязательство можно назвать факультативным, так

как определены, какие действия и каким предметом должны совершаться должником: действия по передаче денежных средств. Обязательство является главным и имеет договорной характер.

Субъектами обязательства являются коммерческий банк «Экономическая перспектива» (кредитор), с одной стороны, и ОАО «Энергомонтаж» (должник) с другой стороны.

Объектом обязательства являются действия ОАО по возврату кредита, полученного от банка на сумму 2 млрд, рублей по истечении срока исполнения обязательства (3 мес. Со дня выдачи кредита 10.12. 15.) - соответственно с 10. 03. 2016 г. банк имеет право требовать возврата от ОАО его денежных средств, а общество, в свою очередь, должно исполнить обязательство надлежащим образом.

Предмет обозначается, исходя из определения банковской гарантии (ст. 368 ГК РФ), т.е. им является денежная сумма в размере 2 млрд, рублей.

Согласно условию задачи, возврат кредита обеспечивается банковской гарантией коммерческого банка «Сотрудничество». Соответственно, данные правоотношения между банком «Сотрудничество» и ОАО «Энергомонтаж» выступают как акцессорные по отношению к главным и могут существовать, пока существует основное обязательство. Банковская гарантия - это способ



Версия 1. Идентификационный номер – ДСМК-2.5 ЮС ОПД. 06 Стр. 13 из 46

обеспечения исполнения обязательства, в силу которого кредитное учреждение или страховая организация (гарант) по просьбе должника (принципала) обязуется уплатить кредитору принципала (бенефициару) вместо должника в случае неисполнения должником обязательства определенную денежную сумму по требованию бенефициара. В данном случае участвуют три субъекта: гарант (банк "«Сотрудничество"), должник (принципал) (ОАО «Энергомонтаж»), кредитор (бенефициар) (Банк «Экономическая перспектива»).

Причем последний в случае неисполнения обязательства ОАО имеет право требовать исполнения от банка «Сотрудничество», который обязан исполнить обязательство. В свою очередь банк «Сотрудничество» затем имеет право требовать от ОАО возмещения убытков в связи с исполнением обязательства общества. Данное обязательство является дополнительным, гак как обеспечивает исполнение основного (главного).

4. Правовая регламентация правовой ситуации

Предложенная ситуация будет разрешаться Гражданским Кодексом РФ 21.10.94. , в частности параграфом 6 главы 23 «Банковская гарантия», а также Федеральным Законом РФ от 2.12.90 «О банках и банковской деятельности в РФ», ФЗ РФ от 02.12.90 «О Центральном Банке Российской Федерации (Банке России)»

5. Собственно, решение ситуации

Согласно п.8, ст. 5 Закона «О банках и банковской деятельности» к банковским операциям относится выдача банковских гарантий. Согласно ст. 368 ГК РФ в силу банковской гарантии банк, иное кредитное учреждение или страховая организация (гарант) дают по просьбе другого лица (принципала) письменное обязательство уплатить кредитору принципала бенефициару в соответствии с условиями даваемого кредитором обязательства денежную сумму по предъявлении бенефициаром письменного требования об ее уплате, таким образом в нашей ситуации гарантом является коммерческий банк «Сотрудничество», обязанный по требованию бенефициара - коммерческого банка «Экономическая перспектива», уплатить ему денежную сумму в силу выданной ОАО «Энергомонтаж» банковской гарантии.

В соответствии со ст. 369 ГК РФ банковская гарантия обеспечивает надлежащее исполнение принципалом его обязательства перед бенефициаром (основное обязательство) за выдачу банковской гарантии принципал уплачивает банку (гаранту) вознаграждение, т.е. гарантия банка «Сотрудничество» обеспечивает возвращение кредита ОАО банку «Экономическая перспектива», кроме того, ОАО должно было выплатить «Сотрудничеству» определенную сумму вознаграждения за обеспечение его обязательства.

Согласно ст. 373 ГК РФ банковская гарантия вступает в силу со дня ее выдачи, если в гарантии не предусмотрено иное, т.е. основанием возникновения ответственности по банковской гарантии является ее выдача бенефициару, если в гарантии не предусмотрено иное, т.к. в данной ситуации не делается ссылок на другие основания, то банковская гарантия по условиям задачи предоставлялась на сумму 2 млрд, рублей сроком на 4 месяца, т.е. до 10.04.16 года, а вступила в действие 10. 12.2015.

В соответствии со ст. 374 ГК РФ требование бенефициара по уплате денежной суммы по банковской гарантии должно быть представлено гаранту в письменной форме с приложением указанных в гарантии доказательств. В требовании или приложении к нему бенефициар должен указать, в чем состоит нарушение принципалом основного обязательства, в обеспечение которого выдана гарантия. Требование бенефициара должно быть представлено гарантом до определенного в гарантии срока, на который она выдана. Таким образом, банк «Экономическая перспектива» должен был предъявить в письменной форме требование об уплате денежной суммы по



Версия **1.**Идентификационный номер – ДСМК-**2.5 ЮС ОПД. 06**Стр. **14** из **46**

банковской гарантии, а также банк был обязан указать, что ОАО просрочило исполнение обязательства на момент подачи требования его неисполнением. Требование было предоставлено 9.04.16 г., т.е до истечения срока гарантии (10.04.16г.)

Согласно ст.375 ГК по получении требования бенефициара гарант должен без промедления уведомить об этом принципала и передать ему копии требования со всеми относящимися к нему документами. Гарант должен рассмотреть требования бенефициара с приложенными к нему документами в разумный срок и проявить разумную заботливость, чтобы установить, соответствует ли это требование и приложенные к нему документы условиям гарантии, т.е. в данном случае по получении требования банк «Сотрудничество» должен был сообщить ОАО об этом и передать ему необходимые документы. В соответствии со ст. 377 ГК РФ предусмотренное банковской гарантией обязательство гаранта перед бенефициаром ограничивается уплатой суммы, на которую выдана банковская гарантия. Ответственность гаранта за невыполнение или ненадлежащее исполнение гарантом обязательства по гарантии не ограничивается суммой, на которую выдана гарантия, если в гарантии не предусмотрено иное. Таким образом, требование банка «Экономическая перспектива» об уплате 2 млрд. 200 млн. рублей, в том числе 2 млрд, рублей за кредит, 200 млн. рублей - проценты за пользование чужими денежными средствами является незаконным. Если бы в случае предоставления требования об уплате 2 млрд, рублей по банковской гарантии были нарушены банком «Сотрудничество», то тогда банк «Экономическая перспектива» имел бы право требовать выплаты процентов за пользование чужими денежными средствами на основании ст. 395 ГК РФ.

В соответствии с 4.1 ст. 376 ГК РФ гарант отказывает бенефициару в удовлетворении его требования, если это требование, либо приложенные к нему документы, не соответствуют условиям гарантии, либо представлены гаранту по истечении срока гарантии. Гарант должен немедленно уведомить бенефициара об отказе удовлетворить его требования. В данном случае основанием отказа является несоответствие требования банка «Экономическая перспектива» об уплате банка «Сотрудничество» в силу банковской гарантии процентов за пользование чужими денежными средствами, так как данное требование не соответствует условиям гарантии.

6. Общий вывод по ситуации

Таким образом, требование банка «Экономическая перспектива» является необоснованным. Напротив, отказ банка «Сотрудничество» является законным и правомерным.

7. Процессуальная часть

Данный спор будет разрешаться в арбитражном суде в порядке арбитражного судопроизводства. Поэтому при разрешении дела судом иск, поданный банком «Экономическая перспектива» не будет удовлетворен на основании ч. 1. ст.377 ГК РФ.

4.6. Использование и оценивание тестов

На занятиях предполагается использовать тестовые материалы для проверки домашнего задания и как инструмент формирования навыка самостоятельной работы с учебником и другими источниками для получения нужной информации.

Тест используется с целью проверки домашнего задания, а также ранее изученного материала. Тестирование проводится в начале урока и занимает не более ¼ части урока. Иногда работа с тестом даётся на весь урок.

В данном случае тест используется не как инструмент оценивания, а как инструмент формирования навыка самостоятельной работы с информацией (различными источниками).



Версия **1.** Идентификационный номер – ДСМК-**2.5 ЮС ОПД. 06** Стр. **15** из **46**

Тесты даются каждому учащемуся в письменном виде. Задача учащихся – найти правильный ответ.

Тесты оцениваются по пятибалльной системе («5», «4», «3», «2»). Обучающиеся должны усвоить, что задание должно быть выполненным не менее чем на 50 %.

Отметка «5» выставляется за 100% – 85% выполнения работы,

Отметка «4» выставляется за 84% – 68% выполнения работы,

Отметка «3» выставляется за 67% – 51% выполнения работы,

Отметка «2» выставляется за 50% и менее.

4.7. Составление опорного конспекта

Опорный конспект призван выделить главные объекты изучения, дать им краткую характеристику, используя символы, отразить связь с другими элементами. Основная цель опорного конспекта – облегчить запоминание.

При составлении опорного конспекта постарайтесь учесть следующее:

- 1. Изучите материалы темы, выберите главное и второстепенное.
- 2. Установите логическую связь между элементами темы.
- 3. Представьте характеристику элементов в краткой форме.
- 4. Выберите опорные сигналы для акцентирования главной информации и отобразите их в структуре работы.
 - 5. Оформите работу.

При выставлении отметки за опорный конспект учитываются, прежде всего, правильная структурированность и наличие логической связи изложенной информации.



Версия **1.** Идентификационный номер – ДСМК-**2.5 ЮС ОПД. 06** Стр. **16** из **46**

5. Задания для самостоятельной работы

Раздел 1. Право и экономика

Тема 1.1 Правовое регулирование экономических отношений. Понятие и виды субъектов предпринимательской деятельности.

Задание 1

Изучить конспект лекции, ответить на вопросы:

- -Экономические отношения как предмет правового регулирования;
- -Понятие и признаки предпринимательской деятельности;
- -Предпринимательская деятельность как предмет правового регулирования;
- -Виды ответственности за нарушение российского законодательства;
- -Субъекты предпринимательской деятельности: понятие и виды;
- -Юридические лица;
- -Индивидуальные предприниматели;
- -Несостоятельность (банкротство) субъектов предпринимательской деятельности.

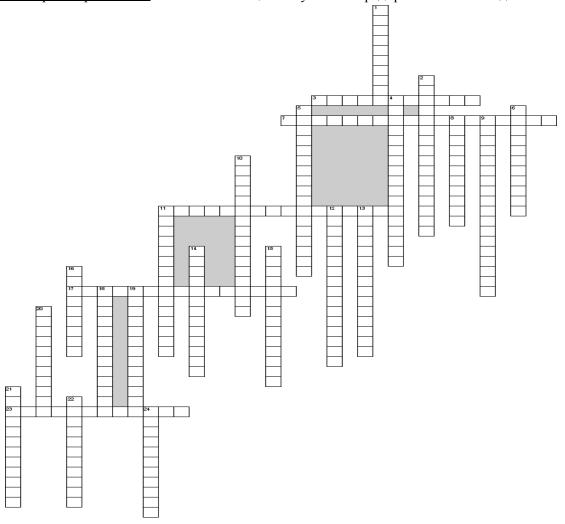
Для выполнения этого задания воспользуйтесь указаниями из раздела 4.1 данного пособия

<u>Используйте учебник:</u> Гражданское право/ Под ред. Н.И. Сергеева. - М., 2016. Гл.1, стр.3-27, Гл.2, стр.31-50.

Тема 1.2. Физические и юридические лица как субъекты предпринимательской деятельности.

Задание 2. Ответить на вопросы и подготовить сообщение с презентацией на данную тему:

- 1. Физические лица как субъекты предпринимательской деятельности;
- 2. Юридические лица как субъекты предпринимательской деятельности. Решить кроссворд по теме: Физические лица как субъекты предпринимательской деятельности.





Версия 1. Идентификационный номер – ДСМК-2.5 ЮС ОПД. 06 Стр. 17 из 46

Вопросы

По горизонтали

- 3. Возмещение.
- 7. Способность лица самостоятельно нести ответственность за вред, причинённый его противоправным деянием (действием либо бездействием).
- 11. Способность лица иметь юридические права и обязанности.
- 17. Признанное в установленном законном порядке считается обстоятельством, ограничивающим дееспособность лица.
- 23. Процесс (процессы) активного взаимодействия субъекта с объектом, во время которого субъект удовлетворяет какие-либо свои потребности, достигает цели.

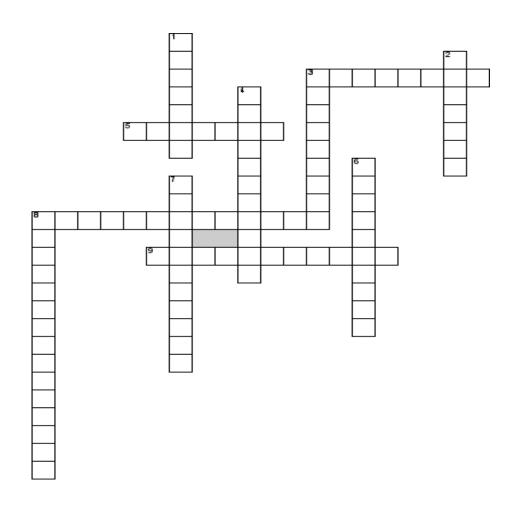
По вертикали

- 1. Лица (все граждане).
- 2. Способность лица иметь юридические права и обязанности.
- 4. Признанная уполномоченным государственным органом неспособность должника (гражданина либо организации) удовлетворить в полном объёме требования кредиторов по денежным обязательствам и (или) исполнить обязанность по уплате обязательных государственных платежей.
- 5. Лица, не достигшие возраста, с которым закон связывает наступление дееспособности.
- 6. Юридический акт устанавливающий правоотношения между усыновителем и усыновлённым ребёнком.
- 8. Определенная законом мера должного поведения участника данного (конкретного) правоотношения.
- 9. Лица, не достигшие возраста, с которым закон связывает наступление дееспособности.
- 10. Неспособность гражданина своими действиями приобретать и осуществлять гражданские права, создавать для себя гражданские обязанности и исполнять их.
- 11. Лицо, осуществляющее предпринимательскую деятельность.
- 12. Права граждан и организаций, не имеющие имущественного содержания, разновидность субъективных прав.
- 13. Установленный законом возраст, с достижением которого наступает гражданская дееспособность, а также возникают многие другие права и обязанности.
- 14. Право, охраняющее и описывающее свойства материальных объектов права собственности.
- 15. Предприниматель, физическое лицо, зарегистрированное в установленном порядке и осуществляющее предпринимательскую деятельность без образования юридического лица.
- 16. Денежная компенсация, которую работник получает в обмен за свой труд.
- 18. Отношение лица к принадлежащей ему вещи как к своей.
- 19. Гражданское правоотношение, в силу которого одна сторона (должник) обязана совершить в пользу другой стороны (кредитора) определённое действие.
- 20. Освобождение от какой-либо зависимости, отмена каких-либо ограничений, уравнение в правах.
- 21. Гражданские права человека, обретаемые им одновременно со взятием на себя обязанностей по воспитанию и содержанию ребёнка.
- 22. Лицо, добровольно покидающее государство своего постаянново проживания и переезжающее на постояанное место жительства на территорию другого государства.
- 24. Правоспособность, в которой обладают правами определённого рода.



Версия **1.** Идентификационный номер – ДСМК-**2.5 ЮС ОПД. 06** Стр. **18** из **46**

Решить кроссворд по теме: Юридические лица как субъекты предпринимательской деятельности.



Вопросы

По горизонтали

- 3. Лицо или организация, совершающее связанные с риском вложения капитала, направленная на последующее получение прибыли.
- 5. Совокупность двух и более коммерческих организаций, одно из которых является преобладающее общество, а остальные дочерние или зависимые.
- 8. Правоотношение, в силу которого, одна сторона обязана совершить в пользу другой стороны определенный действия.
- 9. Гражданин, ип или юр лицо, оказавшиеся неспособными удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам и исполнить обязанность по уплате обязательных платежей в течение срока.

По вертикали

- 1. Положительная разница между дохзодами и расходами.
- 2. Гражданин, ип или юр лицо, оказавшиеся неспособными удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам и исполнить обязанность по уплате обязательных платежей в течение срока.
- 3. Совокупность вещей, находящихся в собственности физического или юридического лица.
- 4. Признанная арбитражным судом неспособность должника в полном объеме удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам и исполнить обязанность по уплате обязательных платежей.
- 6. Договорное объединение коммерческих организаций, в целях координации предпринимательской деятельности.



Версия 1. Идентификационный номер – ДСМК-2.5 ЮС ОПД. 06 Стр. 19 из 46

- 7. Субъект с правами юридического лица, который сбывает товары и выполняет услуги.
- 8. Обязанность отвечать за поступки и их последствия.

<u>Для выполнения этого задания воспользуйтесь указаниями из разделов 4.5 данного пособия</u>
<u>Используйте учебник:</u> Гражданское право/ Под ред. Н.И. Сергеева. - М., 2016. Гл.5, стр.81-89

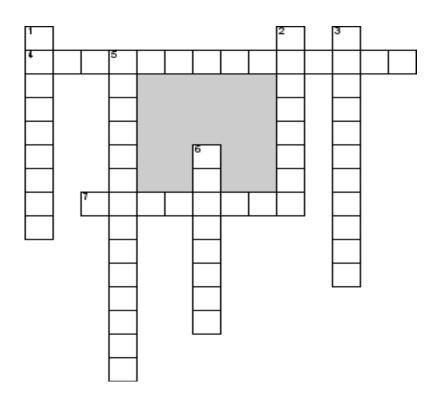
Тема 1.3. Лицензирование предпринимательской деятельности. Порядок получения лицензии. Ответственность за нарушение лицензионных условий.

Задание 3.

Ответить письменно на вопросы:

- 1.Сформулируйте понятия «лицензия», «лицензирование».
- 2. Какие нормативно-правовые акты регулируют в настоящее время отношения, связанные с лицензированием?
- 3. В каком порядке осуществляется лицензирование?
- 4. Назовите основания и охарактеризуйте порядок приостановления действия и аннулирования лицензии.
- 5. В каких случаях лицензирующий орган вправе отказать в выдаче лицензии?

Решить кроссворд:



Вопросы

По горизонтали

- 4. Лицензия, предоставляющая лицензиату исключительное право на использование предмета лицензионного соглашения в тех пределах, которые оговорены.
- 7. Специальное разрешение на осуществление конкретного вида деятельности при обязательном соблюдении лицензионных требований и условий, выданное лицензирующим органом юридическому лицу или индивидуальному предпринимателю.

Версия 1. Идентификационный номер – ДСМК-2.5 ЮС ОПД. 06 Стр. 20 из 46

По вертикали

- 1. Правообладатель (автор интеллектуальных прав), имеющий исключительные права на лицензируемый продукт или деятельность.
- 2. Мероприятие (проверка) по контролю за соблюдением лицензионных требований и условий осуществления лицензируемых видов деятельности, которые осуществляются в соответствии с планом, разрабатываемым лицензирующим органом или на основе предписания руководителя лицензирующего органа.
- 3. Проверка, которая проводится для осуществления контроля за устранением лицензиатом нарушений, выявленных при проведении плановой проверки, или в случае получения лицензирующим органом от органов государственной власти, юридических или физических лиц информации о нарушении лицензиатом лицензионных требований и условий, подтверждаемой документами и иными доказательствами.
- 5. Мероприятия, связанные с предоставлением лицензий, переоформлением документов, подтверждающих наличие лицензий, приостановлением действия лицензий в случае административного приостановления деятельности лицензиатов за нарушение лицензионных требований и условий, возобновлением или прекращением действия лицензий, аннулированием лицензий, контролем лицензирующих органов за соблюдением лицензиатами при осуществлении лицензируемых видов деятельности соответствующих лицензионных требований и условий.
- 6. Как называется лицензионная проверка, которая проводится лицензирующим органом в целях исследования полноты и достоверности сведений о соискателе лицензии, содержащихся в представленных соискателем лицензии заявлении и документах, возможности выполнения им лицензионных требований и условий, а также проверки сведений о лицензиате и соблюдения им лицензионных требований и условий при осуществлении лицензируемого вида деятельности.

Для выполнения этого задания воспользуйтесь указаниями из разделов 4.5 данного пособия Используйте учебник: Гражданское право/ Под ред. Н.И. Сергеева. - М., 2016., Гл.6, стр. 93-116 ГК РФ Гл. 3.

<u>Изучить Федеральный закон РФ № 99 от 04.05.2011 г., «О лицензировании отдельных видов</u> деятельности»;

Раздел 2.Труд и социальная защита.

Тема 2.1. Правовое регулирование занятости и трудоустройства.

Задание 4.

Составить план – конспект, ответить на вопросы:

- 1. Понятие занятости и трудоустройства;
- 2. Правовой статус безработного;
- 3. Права и обязанности безработного;
- 4. Пособие по безработице;
- 5. Условия и сроки выплаты пособия по безработице;
- 6. Право граждан на содействие обеспечению занятости и трудоустройству;
- 7. Участие работодателей в обеспечении занятости населения;
- 8. Организация общественных работ;
- 9. Правовая организация трудоустройства граждан;
- 10. Социальные гарантии при потере работы и безработице;
- 11.Особенности трудоустройства отдельных категорий граждан.

Решение ситуационных задач:

Задача 1.В городском центре занятости уволенному по несоответствию по состоянию здоровья согласно медицинскому заключению (п.п. а п. 3 ст. 81 ТК РФ) доктору Петрову (58 лет) предложили досрочно перейти на пенсию по старости, поскольку у него 35 лет трудового стажа. Он от этого предложения отказался и просил зарегистрировать его в качестве безработного и выплачивать ему пособие по безработице. Правомерно ли предложение центра занятости и отказ от



Версия **1.** Идентификационный номер – ДСМК-**2.5 ЮС ОПД. 06** Стр. **21** из **46**

него Петрова? В течение какого срока он может получать пособие по безработице? Может ли он, получая это пособие, работать на общественных работах?

Задача 2. В отделе занятости населения Васин был зарегистрирован в качестве безработного и ему стали выплачивать пособие по безработице.

Через некоторое время в отделе занятости стало известно, что Васин на дому по договору с Сервис-центром по ремонту импортной электронной аппаратуры изготовляет платы и имеет в связи с этим высокие доходы.

Есть ли основания лишить Васина статуса безработного или пособия по безработице?

Задача 3.Баринова была уволена в связи с сокращением штатов. По её просьбе в трудовой книжке была сделана запись: «Уволена согласно поданному заявлению по собственному желанию». В отделе занятости Баринова была зарегистрирована как безработная. В течение двух месяцев со дня регистрации подходящей работы ей подобрать не удалось. Баринова заболела, и впоследствии представила в органы службы занятости больничный лист. Может ли Бариновой выплачено пособие по временной нетрудоспособности и пособие по безработице?

Для выполнения этого задания воспользуйтесь указаниями из главы 6 данного пособия.

<u>Используйте учебники:</u> Толкунова В.Н., Гусов К.Н. трудовое право России. Учебник. – М,: Юристь, 2016 г., Трудовой кодекс РФ (с изм. и доп. на 19.07.2017 г.);

Трудовое право Российской Федерации: учебник / М.Б. Смоленский [и др.]. – Ростов н/Д: Феникс, 2016. – 491 с. – (Высшее образование).

Тема 2.2. Коллективные договора и соглашения.

Задание 5.

Составить план - конспект, ответить на вопросы:

- 1. Понятие коллективного договора.
- 2. Стороны коллективных договоров.
- 3. Порядок ведения коллективных переговоров.
- 4. Содержание и структура коллективного договоров.
- 5. Действие коллективного договора.
- 6. Порядок разработки коллективного договора.
- 7. Ответственность сторон за невыполнение условия коллективного договора.
- 8. Понятие и виды соглашения.
- 9. Стороны соглашений.
- 10. Действие соглашения.
- 11. Содержание и структура соглашения.
- 12. Порядок разработки соглашения.
- 13. Ответственность сторон за невыполнение условия соглашения.

Составить схему на тему «Коллективные договора и соглашения»;

Анализ НПА по данной теме;

Решение ситуационных задач:

Задача №1.

При обсуждении проекта коллективного договора собрание трудового коллектива утвердило перечень дополнительных мер борьбы с нарушителями трудовой дисциплины, а именно: применение штрафа за прогул; назначение на работу в ночную смену; сокращение ежегодного отпуска и др. Соответствует ли такое решение законодательству?



Версия 1. Идентификационный номер – ДСМК-2.5 ЮС ОПД. 06 Стр. 22 из 46

Задача № 2.

На заседании профсоюзного комитета АО «Вымпел» было принято решение не заключать новый коллективный договор, так как основные положения действующего договора в основном соответствуют потребностям предприятия. Было высказано мнение о внесении изменений и дополнений в виде отдельных пунктов к действующему коллективному договору, и на этом компанию по заключению коллективного договора закончить. Возможно ли такое решение?

Задача № 3.

Генеральный директор авиакомпании получил письменное уведомление от комиссии по ведению переговоров и заключению коллективного договора, созданной трудовым коллективом службы движения, о выделении представителей администрации для разработки коллективного договора. Через 10 дней генеральный директор сообщил, что готов участвовать в переговорах лично, но только с профсоюзным комитетом авиакомпании.

Соответствует ли заявление генерального директора законодательству о порядке заключения коллективного договора?

Задача №4.

При обсуждении проекта коллективного договора в него были включены условия о предоставлении работникам таких льгот, как частично оплачиваемое питание работников на производстве, дополнительные отпуска за продолжительный стаж работы, дополнительные выплаты семейным работникам и т.п. Присутствующий на собрании трудового коллектива представитель собственника возразил против включения перечисленных льгот, обосновав свое мнение тем, что эти условия подорвут экономическое положение предприятия и потому они могут быть включены в коллективный договор только при наличии прямого предписания закона.

В каком порядке подлежит рассмотрению данное разногласие? Решите спор по существу.

<u>Для выполнения этого задания воспользуйтесь указаниями из раздела 4.1, 4.5 данного пособия</u> <u>Используйте учебник:</u> Толкунова В.Н., Гусов К.Н. трудовое право России. Учебник. – М,: Юристь, 2016 г., Трудовой кодекс РФ (с изм. и доп. на 19.07.2017 г.).

Тема 2.3. Трудовой договор: понятие, стороны и виды.

Задание 6.

Составить опорный конспект по вопросам:

- 1.Понятие трудового договора.
- 2.Виды и стороны трудового договора.
- 2. Содержание трудового договора.
- 3. Порядок внесения изменений и дополнений в содержание трудового договора.
- 4. Возраст, с которого осуществляется приём на работу.

Решить ситуационные задачи:

Задача №1. Торопова Е.В. обратилась в суд с иском к ООО «Литературное агентство «Лига» о заключении с ней трудового договора и выдачи ей страхового полиса, восстановлении ее на работе, взыскании оплаты на время вынужденного прогула и возмещении морального вреда, причиненного незаконным увольнением. Свои требования истица мотивировала тем, что с 13.03.2014 г. она была принята кладовщиком в ООО «Лига» и фактически выполняла эту работу, но ответчик прием на работу в соответствии с законом не оформил. С 07.12.2015 г. по 06.02.2016 г. она находилась в отпуске в связи с нетрудоспособностью, по окончании которого узнала, что ее уволили, но приказ об этом не издавали, поскольку ответчик прием на работу не оформлял. Истица просила удовлетворить ее вышеуказанные требования.

Кировский районный суд г. Ярославля вынес решение обязать администрацию ООО «Лига» заключить трудовой договор с Тороповой Е.В. и произвести оформление медицинского страхового полиса. Удовлетворяя требования Тороповой Е.В. и восстанавливая ее на работе в



Версия 1. Идентификационный номер – ДСМК-2.5 ЮС ОПД. 06 Стр. 23 из 46

ООО «Лига» кладовщиком, суд первой инстанции исходил из того, что истица фактически была допущена к работе, а поэтому с ней по существу был заключен трудовой договор, независимо от того, что этот договор не был надлежащим образом оформлен администрацией.

Определение судебной коллегии по гражданским делам Красноярского краевого суда решение Кировского районного суда отменено и дело направлено на новое судебное рассмотрение.

Решите спор по существу, руководствуясь ТК РФ 2015 г. и иными нормативными актами.

Задача № 2

Б. обратился в суд с иском к «Экспресс-сервис» о признании действительным трудового договора. Истец в заявлении суду указал, что 10 февраля 2017 г. он был принят на работу на предприятие ответчика в качестве водителя-экспедитора. 10 августа ему стало известно, что с ним заключен не трудовой договор, а договор подряда. Указывая, что в действительности с ним заключался трудовой договор на неопределенный срок, истец просил суд признать договор таковым и взыскать с ответчика заработную плату. При этом истец исходил из того, что на предприятии велся график рабочего времени, согласно которому он выходил на работу, ежедневно отчитывался о проделанной работе, представлял в бухгалтерию предприятия материально-транспортные накладные.

Назовите признаки трудового договора, отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров (договора подряда и др.).

Когда в судебном порядке установлено, что договором подряда фактически регулируются трудовые отношения между работником и работодателем, к каким отношениям будут применяться положения трудового или гражданского законодательства?

Как решить спор по существу?

Для выполнения этого задания воспользуйтесь указаниями из раздела 4.1, 4.5 данного пособия Используйте учебник: Толкунова В.Н., Гусов К.Н. трудовое право России. Учебник. – М,: Юристь, 2016 г., Трудовой кодекс РФ (с изм. и доп. на 19.07.2017 г.).

Тема 2.4. Приём на работу. Документы, необходимые для оформления трудового договора. Возраст, с которого осуществляется приём на работу. Испытательный срок.

Задание 7.

Составить план-конспект, ответив на вопросы:

- Порядок приема на работу;
- Перечень необходимых документов для усторойства на работу;
- Возраст, с которого осуществляется приём на работу;
- Понятие и сроки испытательного срока при приёме на работу.

Написать сообщение на тему: Документы, необходимые для оформления трудового договора

Подготовить презентацию на тему: Возраст, с которого осуществляется приём на работу.

Для выполнения этого задания воспользуйтесь указаниями из раздела 4.1, 4.5 данного пособия Используйте учебник: Толкунова В.Н., Гусов К.Н. трудовое право России. Учебник. – М,: Юристь, 2016 г., Трудовой кодекс РФ (с изм. и доп. на 19.07.2017 г.).

Тема 2.5. Расторжение трудового договора по инициативе работника.

Задание 8.

Составить план-конспект, ответив на вопросы:

- Общие основания расторжения трудового договора;
- Порядок расторжения трудового договора;
- Выдача трудовой книжке и всех неоходимых документов по инициативе работника.

Написать сообщение на тему: Расторжение трудового договора по инициативе работника;

Подготовить презентацию на тему: Расторжение трудового договора по инициативе работника;

Составить кроссворд по данной теме: Расторжение трудового договора по инициативе работника.

Для выполнения этого задания воспользуйтесь указаниями из раздела 4.1, 4.5 данного пособия



Версия 1. Идентификационный номер – ДСМК-2.5 ЮС ОПД. 06 Стр. 24 из 46

<u>Используйте учебник:</u> Толкунова В.Н., Гусов К.Н. трудовое право России. Учебник. – М,: Юристь, 2016 г., Трудовой кодекс РФ (с изм. и доп. на 19.07.2017 г.).

Тема 2.6. Трудовая дисциплина. Внутренний трудовой распорядок. Рабочее время и время отдыха. Отпуска.

Задание 9.

Подготовить доклады на темы:

- 1. Трудовая дисциплина;
- 2. Внутренний трудовой распорядок;
- 3. Рабочее время и время отдыха.

Решить тестовое задание с указанием источников (1-2 варианты):

Вариант 1

- І. Выберите ОДИН правильный ответ:
- 1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью:
 - А) 25 календарных дней;
 - В) 36 календарных дней;
 - С) 28 календарных дней;
 - D) 40 календарных дней.
- 2. По истечении какого сроканепрерывной работы у данного работодателя у работника возникает право на использование отпуска за первый год работы:
 - А) 8 месяцев;
 - В) 5 месяцев;
 - С) 10 месяцев;
 - D) 6 месяцев.
- 3. В соответствии с каким локальным нормативным актом ежегодно определяется очередность предоставления оплачиваемых отпусков:
 - А) Штатное расписание;
 - В) График отпусков;
 - С) Внутренний трудовой распорядок;
 - D) Коллективный договор.
- 4. Работодатель должен известить работника под роспись о времени начала отпуска не позднее чем:
 - А) за 10 дней до его начала;
 - В) за 7 дней до его начала;
 - С) за 2 недели до его начала;
 - D) за 5 дней до его начала.
- 5. При разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части хотя бы одна из них должна быть:
 - А) Не менее 14 календарных дней;
 - В) Не более 18 календарных дней;
 - С) Не менее 10 календарных дней;
 - D) Не более 14 календарных дней.
- 6. Какой государственный орган устанавливает порядок предоставления отпуска работникам, усыновившим ребенка:



Версия 1. Идентификационный номер – ДСМК-2.5 ЮС ОПД. 06 Стр. 25 из 46

- А) Государственная Дума;
- В) Совет Федерации;
- С) Правительство Российской Федерации;
- D) Все ответы верны.

7. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются:

- А) Педагогическим работникам;
- В) Работникам транспорта;
- С) Беременным женщинам;
- D) Работникам с ненормированным рабочим днем.

II. Выберите НЕСКОЛЬКО правильных ответов:

8. Не допускается отзыв из отпуска следующих работников:

- А) Беременных женщин;
- В) Педагогических работников;
- С) Работников в возрасте до 18 лет;
- D) Государственных и муниципальных служащих.

9. Кто из членов семьи, фактически осуществляющим уход за ребёнком, имеет право на соответствующий отпуск:

- А) Отец;
- В) Дедушка;
- С) Несовершеннолетняя сестра;
- D) Бабушка.

10. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы до 5 календарных дней в случаях:

- А) Рождения ребёнка;
- В) Смерти близких родственников;
- С) Регистрации брака;
- D) Дня Рождения родственника.

11. Что включается в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск:

- А) Время отпусков по уходу за ребёнкомдо достижения им установленного законом возраста;
- В) Время фактической работы;
- С) Период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине;
- D) Время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе.

12. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- А) Участникам Великой Отечественной войны;
- В) Работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- С) Работникам инвалидам;
- D) Работникам, занятым на сезонных работах.

версия 1. Идентификационный номер – ДСМК-2.5 ЮС ОПД. 06 Стр. 26 из 46

III. Дополните предложение:

- **13.** Продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях и ... не ограничивается.
- 14. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все ...
- 15. Отпуска по уходу за ребёнком засчитываются в ...трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности.

Вариант 2

І. Выберите ОДИН правильный ответ:

1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью:

- А) 28 календарных дней в удобное для них время;
- В) 31 календарный день в соответствии с графиком отпусков;
- С) 40 календарных дней в удобное для них время;
- D) 31 календарный день в удобное для них время.

2. Что не включается в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск:

- А) Время фактической работы;
- В) Период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине;
- С) Время отпусков по уходу за ребёнком до достижения им установленного законом возраста;
- D)Время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

3. В каких случаях работнику за период учебного отпуска выплачивается средний заработок:

- А) Если работник обучается в ВУЗах, имеющих государственную аккредитацию, по заочной и очно-заочной форме;
- В) Если работник сдаёт вступительные экзамены в образовательном учреждении, имеющем государственную аккредитацию;
- С)Если работник обучается в ВУЗах, имеющих государственную аккредитацию, по дневной форме обучения;
 - D) Все ответы верны.

4. Право на отпуск по беременности и родам предоставляется женщинам по месту работы по их заявлению и при предъявлении:

- А) Трудовой книжки;
- В) Листка временной нетрудоспособности, который выдается в женской консультации;
- С) Паспорта;
- D) Документа об образовании.

5. При осложнённых родах продолжительность отпуска по беременности и родам составляет:

- А) 70 дней до и 70 дней после родов;
- В) 84 дня до и 110 дней после родов;
- С) 75 дней до и 100 дней после родов;
- D) 70 дней до и 86 дней после родов.



Версия 1. Идентификационный номер – ДСМК-2.5 ЮС ОПД. 06 Стр. 27 из 46

- 6. Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы работникам, допущенным к вступительным испытаниям в ВУЗах:
 - А) 10 календарных дней;
 - В) 25 календарных дней;
 - С) 15 календарных дней;
 - D) 5 календарных дней.
- 7. Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска:
 - А) Работникам в возрасте до восемнадцати лет;
 - В) Педагогическим работникам;
 - С) Государственным и муниципальным служащим;
 - D) Работникам с ненормированным рабочим днём.
- **II.** Выберите НЕСКОЛЬКО правильных ответов:
 - 8. Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков:
 - А) Беременным женщинам;
 - В) Государственным и муниципальным служащим;
 - С) Работникам транспорта;
 - D) Работникам в возрасте до восемнадцати лет.
 - 9. Продолжительность ежегодногодополнительногооплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днём определяется:
 - А) Коллективным договором;
 - В) Правилами внутреннего трудового распорядка;
 - С)Штатным расписание;
 - D) Трудовым договором.
- 10. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работника, занятого на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, устанавливается трудовым договором на основании:
 - А) Коллективного договора;
 - В) Графика отпусков;
 - С) Штатного расписания;
 - D) Отраслевого (межотраслевого) соглашения.
- 11. По заявлению женщины или лиц, фактически осуществляющих уход за ребёнком, во время нахождения в отпусках по уходу за ребёнком они могут работать:
 - А) На условиях неполного рабочего времени;
 - В) На условиях полного рабочего времени;
 - С) На дому;
 - D) На работах с вредными и(или) опасными условиями труда.
- 12. До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:
 - А) Работникам, усыновившим ребёнка(детей) в возрасте до трех месяцев;
 - В) Работникам в возрасте до восемнадцати лет;
 - С) Женщинам перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
 - D) Государственным и муниципальным служащим.
 - **III.** Дополните предложение:



Версия **1.** Идентификационный номер – ДСМК-**2.5 ЮС ОПД. 06** Стр. **28** из **46**

- **13.** Возможность предоставления работнику отпуска без сохранения заработной платы зависит от ..., которые он называет в заявлении в обоснование своей просьбы.
- 14. Продолжительность отпуска без сохранения заработной платы определяется
- **15.** По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть

<u>Для выполнения этого задания воспользуйтесь указаниями из раздела 4.1, 4.5 данного пособия</u>
<u>Используйте учебник:</u> Толкунова В.Н., Гусов К.Н. трудовое право России. Учебник. – М,: Юристь, 2016 г., Трудовой кодекс РФ (с изм. и доп. на 19.07.2017 г.).

Тема 2.7. Материальная ответственность: понятие, виды, стороны.

Задание 10.

Решить ситуационные задачи по данной теме:

Задача 1. Краснова работала сторожем учебно-опытного хозяйства в Сельскохозяйственной академии. В ночь с 8 на 9 мая, когда Краснова отлучилась с объекта по домашним делам, неизвестные лица проникли в оранжерею и уничтожили опытные посадки, имеющие важное научное значение.

Академия оказалась не в состоянии довести до конца научное исследование по заказу ЗАО «Весна» и вынуждена была заплатить неустойку в размере 7 млн руб.

Ректор академии издал приказ, которым обязал Краснову возместить материальный ущерб в полном объеме

Дайте юридическую оценку случившемуся.

Правильно ли действовал ректор академии?

Задача 2. По вине водителя такси Яковлева совершена авария. Таксомоторный парк возместил пострадавшему пассажиру имущественный ущерб и произвел ремонт автомашины, которая в течение недели не выходила на линию. Возместить добровольно понесенный таксомоторным парком ущерб Яковлев отказался.

Таксомоторный парк обратился в суд с иском о возмещении Яковлевым нанесенного им ущерба.

Определите виды убытков, причиненных Яковлевым таксомоторному парку.

Какую ответственность и за что он должен понести?

Задача 3. Водитель автобазы Жидков был направлен администрацией на автомашине за грузом. Во время рейса он нарушил правила дорожного движения и столкнулся со встречной машиной. В результате этого столкновения автобазе был причинен материальный ущерб на сумму 10 276 руб. Администрация предъявила в суд иск о взыскании с Жидкова как виновника происшествия всей суммы причиненного ущерба. На суде Жидков против иска не возражал, но считал, что должен нести не полную, а ограниченную материальную ответственность. Какое решение должен вынести суд?

Задача 4. Электросварщик Степанов производил сварку металлических труб. При этом он нарушил правила по технике безопасности, в результате чего возник пожар, которым уничтожены внутренние перегородки, перекрытия и другие конструкции здания, всего на сумму 30 120 руб. Как решить вопрос о материальной ответственности Степанова?

Для выполнения этого задания воспользуйтесь указаниями из раздела 4.1, 4.5 данного пособия Используйте учебник: Толкунова В.Н., Гусов К.Н. трудовое право России. Учебник. – М,: Юристь, 2016 г., Трудовой кодекс РФ (с изм. и доп. на 19.07.2017 г.).

Тема 2.8. Ограничения удержания заработной платы.

Задание 11.

Решить ситуационные задачи:

Задача 1. У работника ООО «Металлист» Мхова существенно изменились условия труда в связи с реорганизацией производства, которые произвело руководство ООО с целью повышения рентабельности.



Версия 1. Идентификационный номер – ДСМК-2.5 ЮС ОПД. 06 Стр. 29 из 46

Не согласившись с этим, Мхов перестал выходить на работу и был уволен за прогул. Произведя расчет, бухгалтерия удержала из заработной платы Мхова значительную сумму, поскольку оказалось, что он использовал ежегодный отпуск авансом.

Правомерны ли действия администрации?

Законно ли удержание заработной платы?

Измениться ли решение, если окажется, что Мхов был принят на работу в ООО в порядке перевода из другой организации?

Задача Инспектор районной инспекции Министерства налогам по сборам Самохвалов был отстранен от исполнения обязанностей на период проведения служебной проверки и до принятия решения о привлечении его К дисциплинарной ответственности. Спустя четыре месяца Самохвалов обратился с заявлением к руководителю инспекции, в котором потребовал внести ясность в вопрос о том, чем окончилась проверка и выплатить заработную плату за время вынужденного прогула, проценты за несвоевременную выплату заработной платы и возместить причиненный незаконным отстранением вред. Руководитель спустя полтора месяца в удовлетворении заявления Самохвалову отказал.

Правомерны ли требования Самохвалова и действия руководителя инспекции? Как и в каком порядке должен быть разрешен спор?

Задача 3. Определяя размер заработной платы, подлежащей взысканию в пользу Шемова за время вынужденного прогула, суд исключил пособие по безработице, полученное в центре занятости населения.

Прав ли суд? Какие суммы подлежат зачету при взыскании среднего заработка?

Задача 4. Временный управляющий отстранил директора ОАО от исполнения обязанностей.

Как директор может защитить свои права? Подлежит ли выплате заработная плата за период отстранения и в каком размере, если оклад директора составляет 5000 руб., а средняя заработная плата - 9000 руб. в месяц?

<u>Для выполнения этого задания воспользуйтесь указаниями из раздела 4.1, 4.5 данного пособия</u> <u>Используйте учебник:</u> Толкунова В.Н., Гусов К.Н. трудовое право России. Учебник. — М,: Юристь, $2015 \, \Gamma$., Трудовой кодекс РФ (с изм. и доп. на $10.10.2016 \, \Gamma$.).

Тема 2.9. Трудовые споры. Понятие, виды и стороны.

Задание 12.

Написать реферат и подготовить презентацию на тему: Трудовые споры, их понятие, виды и стороны. Решить ситуационные задачи:

Задача 1. Старший преподаватель кафедры гражданского права Климов был уволен из института по п.3 ст.81 Трудового кодекса РФ. Приказ об увольнении был издан в соответствии с решением аттестационной комиссии института. Климов обратился в КТС с заявлением о восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула и возмещении морального вреда. Однако КТС отказал Климову в рассмотрении данного заявления из-за его не подведомственности КТС.

Правомерны ли действия КТС?

Какие индивидуальные трудовые споры рассматриваются непосредственно в судах?

Решите дело (спор) по существу.

Задача 2. Работодатель своим приказом перевел технолога Коршунова на другую работу для замещения отсутствующего работника сроком на два месяца.

По истечении этого срока Коршунов был возвращен на свое прежнее рабочее место. Однако спустя две недели ситуация повторилась и Коршунов вновь был переведен работодателем на другую работу для замещения отсутствующего работника. Не согласившись с решением работодателя, Коршунов обратился в КТС с заявлением о признании перевода неправомерным.

Однако КТС оставил без рассмотрения заявление Коршунова.

Дайте оценку правомерности действий работодателя и КТС.

Возможно ли разрешение данного спора в судебном порядке?



Версия 1. Идентификационный номер – ДСМК-2.5 ЮС ОПД. 06 Стр. 30 из 46

Задача 3. За ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей работодатель 10 сентября 2015 г. издал в отношении бухгалтера ресторана «Арагви» Ивановой приказ о наложении дисциплинарного взыскания в виде выговора. Считая приказ о наложении дисциплинарного взыскания незаконным, работница обратилась в КТС с заявлением об отмене приказа работодателя. Это заявление она отправила 25 декабря 2015 г., однако КТС отказал ей в принятии заявления, мотивируя тем, что истек срок обращения в КТС для рассмотрения трудового спора.

Оцените правомерность действий КТС. Каковы правовые последствия отказа КТС принять заявление Ивановой к рассмотрению?

Задача 4. Кассир Дмитриева была уволена с работы и вскоре после этого заболела. Болезнь длилась около четырех месяцев. Возможно ли обращение Дмитриевой в данной ситуации в суд с исковым заявлением о восстановлении на работе?

В течение какого срока работники вправе обращаться в суд за разрешением индивидуального трудового спора?

Обязан ли суд принять исковое заявление Дмитриевой к рассмотрению и решить дело по существу?

Задача 5. В связи с изменением графика движения пригородных поездов работник Сидоров опоздал на работу, за что работодатель применил к нему дисциплинарное взыскание в виде лишения отпуска в установленный по графику срок.

Сидоров обратился в КТС за разрешением данного трудового спора. Однако КТС отказалась принять заявление к рассмотрению, мотивируя тем, что решение данного вопроса относится исключительно к компетенции районного суда.

Дайте оценку правомерности действий работодателя и КТС.

Подведомствен ли данный спор КТС? Решите дело по существу?

Задача 6. При увольнении воспитательницы детского сада Сидоровой в трудовую книжку были внесены неточные записи, в частности формулировка причины увольнения не соответствовала действующему Трудовому кодексу РФ. Кроме того, расчет по заработной плате был произведен не в полном объеме причитающихся ей денежных сумм.

Имеет ли право Сидорова обратиться в соответствующие органы за разрешением данного трудового спора? Если да, то в какие и в течение какого срока?

Задача 7. Слесарь Авдеев 24 мая 2016 г. совершил прогул. Однако работодатель, учитывая безупречную работу Авдеева на данном предприятии, решил не увольнять работника, а ограничиться применением менее строгого дисциплинарного взыскания – выговором.

Авдеев, считая приказ работодателя о наложении взыскания незаконным, поскольку неявка на работу, по его мнению, была обусловлена уважительностью причины, обратился в КТС за разрешением данного трудового спора. Заседание КТС было назначено на 30 мая 2016 г. По непонятным причинам Авдеев не явился на заседание КТС, однако это не помешало КТС рассмотреть данное дело по существу в отсутствии работника. КТС не удовлетворил требование Авдеева о признании приказа незаконным.

Определите правомерность действий КТС?

Возможно ли обжалование решения КТС? Если да, в течение какого срока?

Решите дело по существу.

Задача 8. Работая в ЗАО «Росто», работники Иванов и Нечаев длительное время не получали заработную плату, в связи с чем вынуждены были обратиться в КТС.

КТС частично удовлетворила требование работников. Не согласившись с решением КТС, Иванов и Нечаев обратились в суд с исковым заявлением о взыскании заработной платы в полном размере, более того, в заявлениях указывалось на неправомочность заседания КТС, поскольку на заседании присутствовало менее половины членов, представляющих работников.

Дайте оценку действий КТС.

В каком случае заседание КТС считается правомочным?

Какое решение должен вынести суд?

Возможно ли обжалование решения суда в вышестоящую инстанцию, если да, то в какой срок?

Задача 9. Одним из определенных сторонами условий трудового договора, заключенного между работником Цветковым и работодателем – физическим лицом, являлось установление надбавки в размере



Версия **1.** Идентификационный номер – ДСМК-**2.5 ЮС ОПД. 06** Стр. **31** из **46**

50% от заработной платы ежемесячно за перевыполнение установленных норм. Однако, спустя три месяца с момента заключения трудового договора, работодатель в одностороннем порядке аннулировал данное условие трудового договора. Уведомление работника об изменении определенного сторонами данного трудового договора было произведено за 7 календарных дней до фактического изменения этого условия. Не согласившись с решением работодателя, работник обратился в суд с целью защиты своих нарушенных трудовых прав.

Дайте оценку правомерности действий работодателя.

Подведомствен ли данный трудовой спор суду?

Решите дело по существу.

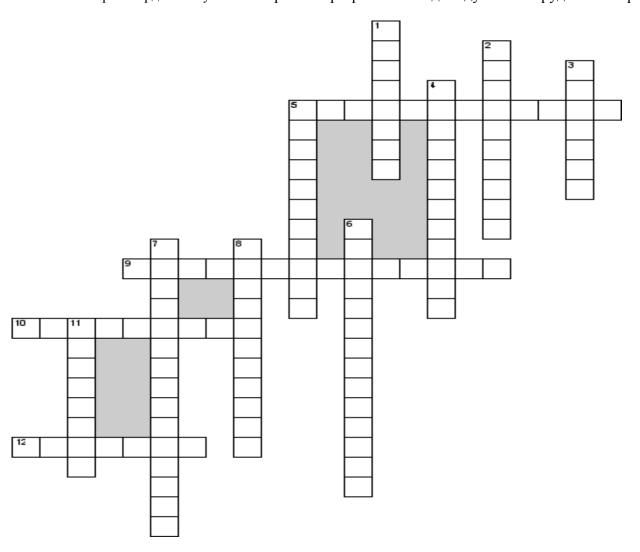
Задача 10. За неоднократное нарушение трудовой дисциплины работник Власов был подвергнут 10 апреля 2016 г. дисциплинарному взысканию в виде предупреждения. До этого случая работодатель каких-либо приказов о наложении дисциплинарных взысканий в отношении Власова не издавал, полагая, что нарушение трудовой дисциплины связано с тяжелыми условиями труда и большим объемом работы. 7 сентября 2016 г. Власов обратился в КТС с заявлением о признании приказа работодателя от 10 апреля 2016 года незаконным. Однако КТС отказала в принятии заявления, мотивируя пропуском срока для обращения в КТС.

Правомерны ли действия КТС?

Возможно ли обращение Власова в суд за разрешением данного трудового спора?

Какое решение должен вынести суд?

Решить кроссворд на тему: Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров.





Версия 1. Идентификационный номер – ДСМК-2.5 ЮС ОПД. 06 Стр. 32 из 46

Вопросы.

По горизонтали

- 5. Требования работников излагаются в письменной форме и направляются...
- 9. Установленный законом отрезок времени для процессуальных действий по начатому процессу.
- 10. Третий нейтральный орган по отношению к спорящим сторонам, призванный помочь сторонам достигнуть соглашения по спору.
- 12. Причины трудовых споров это негативные факторы, которые вызывают различную оценку спорящими сторонами осуществления субъективного трудового права или исполнения трудовой обязанности.

По вертикали

- 1. Временно действующий орган для разрешения коллективного спора, не получившего своего разрешения в примирительной комиссии или с участием посредника.
- 2. В случае уклонения работодателя от создания трудового арбитража, а также в случае отказа от выполнения его рекомендаций работники могут приступить к проведению...
- 3. Условия возникновения трудовых споров это факторы, которые способствуют большему количеству трудовых споров по одним и тем же вопросам или значительно обостряют возникший спор. Но без причин сами условия не вызывают трудовой спор.
- 4. По юридической природе все трудовые споры делятся по участвующим в них субъектам на индивидуальные и...
- 5. Индивидуальным трудовым спором признаются неурегулированные... между работодателем и работником по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
- 6. Поводом (причиной) для возникновения трудовых споров, как правило, являются.. . трудовых или иных социальных прав работников в сфере трудовых отношений.
- 7. Юрисдикционными органами, рассматривающими индивидуальные трудовые споры по вопросам применения трудового законодательства, являются комиссии по трудовым спорам (КТС) и суды.
- 8. Участие трудящихся через профсоюзы, трудовые коллективы, своих представителей в разрешении споров.
- 11. ... работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины работающих.

Для выполнения этого задания воспользуйтесь указаниями из раздела 4.1, 4.5 данного пособия

<u>Используйте учебник:</u> Толкунова В.Н., Гусов К.Н. трудовое право России. Учебник. – М,: Юристь, 2016 г., Трудовой кодекс РФ (с изм. и доп. на 19.07.2017 г.).

Тема 2.10. Забастовка.

Задание 13.

Составить план – конспект по вопросам:

- 1. Дать понятие «забастовки».
- 2. Конституционное право на забастовку и его реализация.
- 3. Порядок проведения забастовки.
- 4. Ограничение и запрет на забастовку.

Подготовить реферат с презентацией по данной теме.

Решение ситуационной задачи:

Директор организации обратился в областной суд с иском признать незаконной забастовку, проводимую профсоюзным органом данной организации в связи с нарушением порядка разрешения коллективных трудовых споров. Директор мотивировал иск тем, что профсоюзным органом не использовались примирительные процедуры.

Профсоюзный орган, объявивший забастовку, ссылался на то, что несоблюдение требований закона о необходимости использовать все возможности для устранения причин и обстоятельств, повлекших коллективный трудовой спор, имело место не по вине профсоюза, а по вине администрации, уклоняющейся, несмотря на неоднократные предложения профсоюза, от



Версия 1. Идентификационный номер – ДСМК-2.5 ЮС ОПД. 06 Стр. 33 из 46

разрешения коллективного трудового спора, благодаря чему не было проведено заседания примирительной комиссии и трудового арбитража. В подтверждение своей позиции профсоюз представил соответствующую документацию.

Какое решение вынесет областной суд?

Для выполнения этого задания воспользуйтесь указаниями из раздела 4.1, 4.5 данного пособия

<u>Используйте учебник:</u> Толкунова В.Н., Гусов К.Н. трудовое право России. Учебник. – М,: Юристь, 2016 г., Трудовой кодекс РФ (с изм. и доп. на 19.07.2017 г.).

Тема 2.11. Материнский капитал. Детские пособия.

Задание 14

Подготовить доклады с презентациями по темам:

- Материнский капитал.
- Детские пособия.

<u>Изучить:</u> Федеральный закон РФ № 256 от 29.12.2006 г., «О дополнительных мерах государственной подджержке семей, имеющих детей»;

Постновление Правительства РФ № 862 от 12.12.2007 г. «О правилах направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала на улучшение жилищных условий.

Для выполнения этого задания воспользуйтесь указаниями из раздела 4.5 данного пособия

<u>Используйте учебник:</u> Гражданское право/ Под ред. Н.И. Сергеева. - М., 2016. Гл. 17, стр. 337-379, ГК РФ Гл.13.

Раздел 3. Гражданское право

Тема 3.1. Представительство и доверенность.

Задание 15.

Подготовить презентацию на тему: Представительство и доверенность.

Составить схему: «Виды доверенностей».

Решить ситуационные задачи:

Задача №1. Кашина по просьбе своей приятельницы Лосевой взяла в ООО «Бюро проката» пылесос «Вихрь» в пользование на 30 дней. В связи с тем, что пылесос в срок возвращен не был, общество обратилось в суд с иском к Лосевой о взыскании стоимости пылесоса и задолженности по прокату пылесоса. Возражая против иска, ответчица указала, что пылесос был получен Кашиной и находится у нее, поэтому последняя и должна быть ответчицей по иску.

Решите спор, дайте оценку возражениям Лосевой. Как должно быть решено это дело, если будет установлено, что при заключении договора проката Кашина действовала: а) по доверенности Лосевой; б) от своего собственного имени?

Задача №2. Судом первой инстанции были удовлетворены исковые требования Смирнова к Ардову о взыскании с ответчика 500 000 рублей. При рассмотрении спора было установлено, что деньги Смирнов перевел Ардову через ПАО «КБ Сберегательный банк России (Сбербанк) по системе быстрого перевода (блицперевод). Смирнову банком выдана квитанция о переводе. Через некоторое время Смирнов обратился к Ардову с требованием о возврате долга, однако последний отказался что-либо возвращать, мотивируя это тем, что Ардовым ему был возвращен долг его родственника Иванова в сумме 500 000 рублей. Суд, рассмотревший иск Смирнова к Ардову, 500 000 рублей. Последний обжаловал принятое решение в апелляционную взыскал ответчика инстанцию, указав в жалобе, что судом первой инстанции неправильно установлены фактические обстоятельства и дана ошибочная оценка исследованным доказательствам. Сам долг и передача денег не оформлены в установленном ГК РФ порядке, квитанция о переводе денег не является формой договора займа. Перевод денег через банк не свидетельствует о наличии правоотношений со Смирновым. Кроме того, в суде было установлено, что Смирнов при переводе денег действовал по устной просьбе Иванова, деньги принадлежали Иванову. Истинные причины перевода денег не самим Ивановым, а Смирновым в суде они не раскрыли, как-то туманно увязывая это с долгами Иванова по налогам, счет которого в банке был блокирован службой судебных приставов-исполнителей.



Версия **1.**Идентификационный номер – ДСМК-**2.5 ЮС ОПД. 06**Стр. **34** из **46**

Дайте оценку решению суда первой инстанции. Какое решение должен принять суд второй инстанции? Обоснуйте свое решение. Известна ли вам судебная практика по аналогичным спорам? Имеются ли в литературе мнения практиков, иных знатоков права по возникшей проблеме? Кто и что высказал по рассматриваемой правовой проблеме?

Для выполнения этого задания воспользуйтесь указаниями из разделов 4.5 данного пособия

Используйте учебник Гражданское право/ Под ред. Н.И. Сергеева. - М., 2016. Гл.12, стр. 277-285.

Тема 3.2. Понятие сделок и исковой давности.

Задание 16.

Подготовить сообщения по темам:

- -Понятие недействительности сделок. Оспоримые и ничтожные сделки.
- Общие положения о последствиях недействительности сделок
- Основания недействительности сделок. Недействительность сделки, не соответствующей закону или иным правовым актам.
- Недействительность сделки, совершенной с целью, противной основам правопорядка и нравственности.
- Недействительность мнимой и притворной сделок.
- Недействительность сделки, совершаемой гражданином, признанным недееспособным, или несовершеннолетним, не достигшим четырнадцати лет.
- Недействительность сделки, совершенной несовершеннолетним в возрасте от 14 до 18 лет или гражданином, ограниченным судом в дееспособности.
- Недействительность сделки, совершаемой юридическим лицом с выходом за пределы его специальной правоспособности, или в противоречии с целями деятельности, определенно ограниченными в его учредительных документах, либо юридическим лицом, не имеющим лицензию на занятие соответствующей деятельностью.
- Последствия ограничения полномочий на совершение сделки.
- Недействительность сделки, совершенной гражданином, не способным понимать значение своих действий или руководить ими.
- Недействительность сделки, совершенной под влиянием заблуждения.
- Недействительность сделки, совершенной под влиянием обмана, насилия, угрозы, злонамеренного соглашения представителя одной стороны с другой стороной или стечения тяжелых обстоятельств.
- Последствия недействительности части сделки.
- Исковая давность. Сроки исковой давности по требованиям о признании сделок недействительными и применении последствий их недействительности.

Составить план – конспект и ответить на вопросы:

- 1.Понятие сделки. Место сделок в системе юридических фактов (ст. 8, 153, 154 ГК РФ).
- 2.3начение сделок в гражданском обороте $P\Phi$, их цели и функции в правовом регулировании имущественных и организационных отношений.
- 2. Состав сделки. Условия ее действительности.
- 4. Классификация сделок.
- 5. Договоры и односторонние сделки: общая характеристика (ст. 154-156 ГК РФ).
- 6. Сделки, совершенные под условием (ст. 157 ГК Р).
- 7. Форма сделок и последствия ее несоблюдения. Правовое регулирование государственной регистрации сделок: понятие, значение, правовая природа, дискуссия в науке (ст. 158-165 ГК РФ).
- 8. Согласие на совершение сделок (ст.157.1 ГК РФ).
- 9.Юридически значимые сообщения (ст.165.1 ГК РФ).
- 10. Решения собраний (глава 9.1 ГК РФ).



Версия 1. Идентификационный номер – ДСМК-2.5 ЮС ОПД. 06 Стр. 35 из 46

Для выполнения этого задания воспользуйтесь указаниями из разделов 4.1, 4.2, 4.5 данного пособия Используйте учебник: Гражданское право/ Под ред. Н.И. Сергеева. - М., 2016. Гл.10, ГК РФ гл Для выполнения этого задания воспользуйтесь указаниями из раздела 4.5, 4.7 данного пособия Используйте учебник: Гражданское право/ Под ред. Н.И. Сергеева. - М., 2016. Гл. 17,18, 19 стр. 337-408, ГК РФ Гл.13-18.

Тема 3.3. Понятие и виды договоров.

Задание 17.

Составить план – конспект по вопросам:

- 1. Понятие договора. Свобода договора.
- 2. Возмездные и безвозмездные договоры.
- 3. Примерные условия договора.
- 4. Договор присоединения.
- 5. Предварительный договор.
- 6. Договор в пользу третьего лица.
- 7. Заключение договора.
- 8. Изменениеи и расторжение договора.

Подготовить доклад с презентацией по теме: Понятие и виды договоров;

Составить схему на тему: Виды договоров: стороны, содержание и ответственность сторон.

Подготовить кроссворд на тему: Понятие и виды договоров.

Для выполнения этого задания воспользуйтесь указаниями из раздела 4.5, 4.7 данного пособия

<u>Используйте учебник:</u> Гражданское право/ Под ред. Н.И. Сергеева. - М., 2016. Гл. 17,18, 19 стр. 337-408, ГК РФ Гл.13-18.

Тема 3.4. Порядок заключения договоров.

Задание 18.

Составить план – конспект по вопросам:

- 1. Основные положения о заключении договора.
- 2. Офёрта.
- 3.Акцепт.
- 4.Заключение договора на основании офёрты.
- 5. Заключение договора в обязательном порядке.
- 6. Организация и порядок проведения торгов.
- 7. Изменение и расторжение договора.

Решение ситуационных задач:

Задача 1. В одной из газет г. Н-ска помещена заметка о том, что Миронова - преподаватель одного из престижных вузов города - устроила грандиозный скандал с мужем, мешая отдыху соседей, так как все это происходило ночью. Возмущенные соседи обратились в милицию, и впоследствии на Миронову наложено административное взыскание.

Узнав от студентов о заметке, Миронова обратилась к редактору газеты с требованием об опровержении опубликованных сведений, поскольку они задевают ее честь, порочат достоинство и деловую репутацию. Кроме того, она предъявила иск и потребовала привлечь к ответственности в виде компенсации морального вреда автора заметки и сотрудника милиции, который предоставил сведения автору заметки.

- 1. Назовите основания гражданско-правовой ответственности в виде обязания к опровержению сведений, распространенных в средствах массовой информации.
- 2. Имеются ли в приведенном случае основания, необходимые и достаточные для привлечения к этому виду ответственности тех, кто распространил сведения?



Версия **1.**Идентификационный номер – ДСМК-**2.5 ЮС ОПД. 06**Стр. **36** из **46**

3. Имеются ли основания для возложения ответственности на сотрудника милиции и автора заметки присуждением к компенсации морального вреда? При утвердительном ответе - укажите эти основания, при отрицательном - объясните, почему.

Задача № 2. ООО «Лемур» обратилось в коммерческий банк за получением кредита для расчета за покупаемый товар. Банк дал согласие на выдачу кредита, но потребовал от общества предоставления обеспечения на случай невозврата кредита в установленный срок. Директор ООО «Лемур» предложил банку такой способ обеспечения исполнения кредитного договора, как договор страхования ответственности заемщика в любом страховом обществе, указанном банком.

Банк обратился к своему юристу с вопросами:

- 1. Будет ли договор страхования ответственности заемщика, заключенный на случай невозврата кредита в срок, обеспечивать исполнение дожником обязательства по кредитному договору?
- 2. Может ли банк договориться с клиентом о таких условиях договора страхования, которые позволили бы банку при невозврате кредита в срок получить страховое возмещение самому, минуя страхователя?
- 3. Можно ли договор страхования, заключенный в интересах банка, признать способом обеспечения исполнения обязательства по кредитному договору?

Ответьте на эти вопросы.

Тема 3.5. Основания возникновения и прекращения права собственности *Задание 19.*

<u>Составить таблицу</u> «Сравнительная характеристика средств защиты права собственности» <u>Решить ситуационные задачи:</u>

Задача №1. Уезжая в санаторий на лечение, Максим Шишкин отдал ключ от своей квартиры соседу Валерию Дынину, разрешив ему проживать в квартире во время приезда родственников и пользоваться всеми находящимися там вещами

Через месяц Максим Шишкин вернулся домой, и Валерий Дынин сообщил ему, что две недели назад он, крайне нуждаясь в деньгах, продал часть вещей Шишкина, а именно – цифровую видеокамеру и компьютер. Видеокамеру купил приятель Дынина Анатолий Жалин, которому Дынин объяснил обстоятельства и причину продажи этой вещи. Компьютер он продал, разместив объявление в газете, но ему известно, что его купил Денис Цыпляков. Кроме того, Валерий Дынин признался, что он несколько раз пользовался велосипедом Шишкина, но неделю назад велосипед был похищен, о чем он сразу заявил в милицию. Вскоре велосипед был обнаружен у Александра Романова, который купил его рынке, что подтвердили три свидетеля. Максим Шишкин предъявил иск к лицам, у которых оказались принадлежащие ему вещи — к А. Жалину, Д. Цыплякову и А. Романову.

Какие из заявленных М. Шишкиным требований подлежат удовлетворению и по каким основаниям?

Задача № 2. наследственного имущества находилась картина неизвестного художника. Квартиру умершего необходимо было освободить от вещей, и наследник попросил соседа умершего — Сергея Фокова взять на хранение некоторые вещи, в том числе и картину.

Вскоре Сергей Фоков, не возвратив Олегу Тришкину вещи, переехал в другой город.

Через несколько лет Олег Тришкин случайно обнаружил пропавшую картину в музее на выставке новых поступлений. Причем экспонировалась она как одно из произведений известного художника. Музей представил Олегу Тришкину справку, где было указано, что картину музей приобрел у Сергея Фокова. Олег Тришкин предъявил иск к музею о возврате картины. В возражении против иска музей утверждал, что у него не было оснований полагать, будто Сергей Фоков не является собственником картины, и, кроме того, музей понес расходы на реставрацию картины, после чего ее стоимость резко возросла. Решите спор.

Задача № 3. После смерти отца братья Галкины, Иван и Петр, получили в наследство дом. В соответствии с завещанием Иван стал собственником двух комнат, находящихся в правом крыле дома, а Петр — собственником трех комнат в левом крыле. Через год их отношения ухудшились,



Версия **1.** Идентификационный номер – ДСМК-**2.5 ЮС ОПД. 06** Стр. **37** из **46**

и братья стали чинить друг другу различные препятствия в пользовании домом. Так, оказалось, что котел отопления находится на территории Ивана, и Иван, куда-либо уезжая, отопление отключал, оставляя брата без тепла. А Петр, в свою очередь, не разрешал брату спускаться в подвал, так как люк находился у него на кухне, хотя подвал принадлежал им двоим.

Как выйти им из сложившегося положения?

Анализ НПА:

- Гражданский кодекс РФ.
- Постановление Пленума Верховного Суда РФ N 10, Пленума ВАС РФ N 22 от 29.04.2010 "О некоторых вопросах, возникающих в судебной практике при разрешении споров, связанных с защитой права собственности и других вещных прав".

<u>Для выполнения этого задания воспользуйтесь указаниями из раздела 4.5, 4.7 данного пособия</u> <u>Используйте учебник:</u> Гражданское право/ Под ред. Н.И. Сергеева. - М., 2016. Гл. 17,18, 19 стр. 337-408, ГК РФ Гл.13-18.

Тема 3.6. Судебная защита прав субъектов правоотношений. Сервитут. *Задание 20.*

Задача №1. Для заключения договора поставки женской обуви ООО «Бриг» (покупатель) выдало доверенность Козлову. Последний заключил договор, обувь была отгружена поставщиком. Однако при проверке качества товара обнаружилось, что обувь низкого качества. В связи с этим ООО «Бриг» отказалось от оплаты товара. Поставщик обратился в суд.

В судебном заседании выяснилось, что Козлов является исполнительным директором организации-поставщика, договор поставки от имени обеих сторон подписан Козловым. На этом основании суд по своей инициативе признал сделку недействительной.

Согласны ли вы с решением суда? Была ли необходима Козлову доверенность для заключения договора? Отвечает ли требованиям закона договор, подписанный от имени его сторон одним лицом? Известна ли вам судебная практика по аналогичным спорам? Имеются ли в литературе мнения судей, практиков, исследователей права по возникшей проблеме? Кто и что высказал по рассматриваемой правовой проблеме?

Задача №2. Один из акционеров ПАО «Прогресс» Новоселов обратился в суд с иском о признании недействительным договора купли-продажи принадлежащих ему акций, заключенного от его имени Кузнецовым. Истец обосновывал свои требования тем, что Кузнецов, совершая сделку, действовал в ущерб его интересам - акции были проданы по цене гораздо ниже, чем ее рыночная цена. Кроме того, истец указывал, что Кузнецов одновременно является директором ООО «Ника» — покупателя акций по договору, а в соответствии с п. 3 ст. 182 ГК РФ представитель не может совершать сделки от имени представляемого в отношении другого лица, представителем которого он также является.

Подлежит ли иск удовлетворению? Соответствует ли требованиям закона договор, заключенный Кузнецовым? Дайте обоснование предлагаемому вами ответу.

Для выполнения этого задания воспользуйтесь указаниями из раздела 4.5, 4.7 данного пособия

Используйте учебник: Гражданское право/Под ред. Н.И. Сергеева.-М., 2016. гл. 23. ГК РФ гл. 13-18.

Раздел 4. Административное право.

Тема 4.1. Административные правонарушения и административная ответственность. *Задание 21.*

Составление опорного конспекта по вопросам:

- 1. Понятие административного правонарушения.
- 2. Состав административного правонарушения.
- 3. Понятие и признаки административной ответственности
- 4. Цели, функции и стадии административной ответственности
- 5. Принципы административной ответственности
- 6. Обстоятельства, исключающие административную ответственность. Презумпция невиновности.



Версия **1.**Идентификационный номер – ДСМК-**2.5 ЮС ОПД. 06**Стр. **38** из **46**

Решение ситуационных задач:

Задача 1. Индивидуальный предприниматель Фролов, привлеченный к ответственности за нарушение налогового законодательства, был привлечен к ответственности, и по постановлению налоговой инспекции сумма неуплаченного налога была взыскана с него в бесспорном порядке путем ее списания с лицевого счета. Считая действия налоговой инспекции несправедливыми, Фролов подал виндикационный иск в суд (иск об истребовании своего имущества из чужого незаконного владения). Правильный ли с юридической точки зрения выбрал метод решения своей проблемы предприниматель Фролов?

Задача 2. Птицефабрикой ООО «Мир» был произведен выброс неочищенных отходов производства, что привело к частичному загрязнению водохранилища, используемого для питьевого водоснабжения соседнего города. В связи с этим, в отношении ООО «Мир» возбуждено дело об административном правонарушении. Давая объяснение по делу, представитель ООО «Мир» сообщил, что выброс отходов произведен в целях предотвращения гибели птиц, что могло создать проблемы в обеспечении мясом населения и вывести из строя поточную производственную линию. С учетом этого представитель ООО «Мир» настаивал на том, что правонарушение произошло в состоянии крайней необходимости. Обоснованы ли доводы представителя птицефабрики?

Задача 3. Одно из образовательных учреждений доставляло учеников до места обучения и обратно собственным автобусом. Инспекция ГИБДД наложила на образовательное учреждение штраф за развоз детей без лицензии. Действия ГИБДД образовательная организация обжаловала на том основании, что данная деятельность осуществляется ей не на коммерческой основе. Каким должно быть решение по делу?

Задача 4. Капитан Российской армии Смирнов и его жена, отдыхая в выходной день в лесу, нарушили правила пожарной безопасности, за что старший государственный инспектор лесного хозяйства оштрафовал каждого из них на 20 минимальных месячных оплат труда и сообщил о случившемся в полк, где служил Смирнов. Командир полка объявил Смирнову выговор. Правомерно ли наложение наказаний на Смирнова и его жену?

Для выполнения этого задания воспользуйтесь указаниями из раздела 4.5, 4.7 данного пособия

<u>Используйте учебник, НПА:</u> Административное право Российской Федерации : учебник; под ред. А.В. Мелехина. — м. : юстиция, 2016. — 624 с., КоАП РФ от 30.12.2001 N 195-ФЗ;

Тема 4.2. Административные правонарушения в области предпринимательской деятельности. Задание 22.

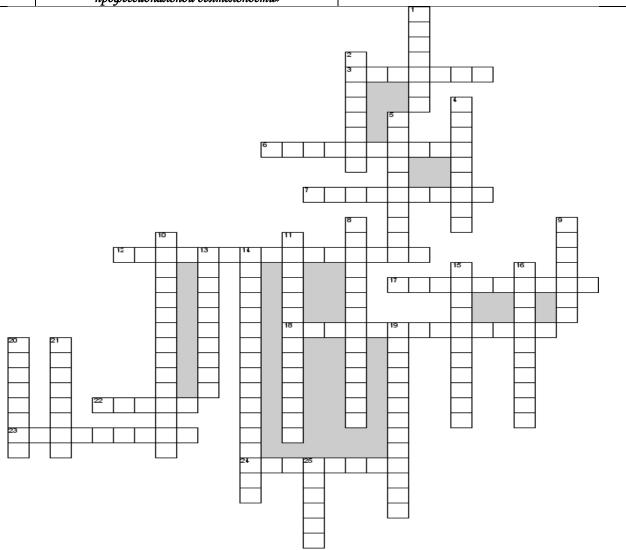
Подготовить рефераты с презентацией на темы:

- 1. Административная ответственность в области предпринимательской деятельности.
- 2. Виды административных правонарушений в области предпринимательской деятельности.

<u>Решить кроссворд на тему: Административные правонарушения в области предпринимательской деятельности:</u>



Версия 1. Идентификационный номер – ДСМК-2.5 ЮС ОПД. 06 Стр. 39 из 46



Вопросы

По горизонтали

- 3. Применяется за грубое или систематическое нарушение порядка пользования этим правом в случаях, предусмотренных статьями Особенной части Кодекса об административных правонарушениях
- 6. Мера административного наказания устанавливается в отношении иностранных граждан и лиц без гражданства и назначается судьей, а в случае совершения ими административного правонарушения при въезде в Российскую Федерацию соответствующими должностными лицами пограничной службы
- 7. Применение административного ареста не влечет (.......) и не является основанием для увольнения с работы.
- 12. Заключается во временном прекращении деятельности лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, юридических лиц, их филиалов, представительств, структурных подразделений, производственных участков, а также эксплуатации агрегатов, объектов, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности (работ), оказания услуг
- 17. Принцип, применительно к назначению административных наказаний заключается в том, что судья, орган, должностное лицо, рассматривающий дело об административном правонарушении, может назначить виновному только то наказание, которое установлено законодательным актом и только в пределах их компетенции и санкции конкретной правовой нормы



Версия **1.** Идентификационный номер – ДСМК-**2.5 ЮС ОПД. 06** Стр. **40** из **46**

- 18. Перечень обстоятельств, отягчающих административную ответственность, не может быть расширен юрисдикционными органами и их должностными лицами: он является
- 22. Денежное наказание, назначаемое нарушителям административно-правовых норм юрисдикционными органами или их полномочными представителями в пределах, предусмотренных законодательством.
- 23. Течение срока, определенного периодом, начинается на ...
- 24. Наказания, котрые не могут присоединяться, сочетаться с другими видами административных наказаний.

По вертикали

- 1. Установленный законом и обязательный для суда исчерпывающий перечень видов наказаний, расположенных в определенном порядке соответственно степени их тяжести.
- 2. Административный арест является суровым административным наказанием и применяется за правонарушения, граничащие по своей общественной опасности с преступлениями, либо за (......) совершение административных правонарушений.
- 4. Принцип, означает, что совершившие административные правонарушения, равны перед законом. Физические лица подлежат административной ответственности независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств.
- 5. Принцип, из которого следует, что лицо подлежит административной ответственности только за те административные правонарушения, в отношении которых установлена его вина.
- 8. Мера административного наказания, выраженная в официальном порицании физического или юридического лица (выносится в письменном виде).
- 9. Вид административного наказания распространяется только на предметы, которые явились орудием совершения или непосредственным объектом административного правонарушения.
- 10. Мера административного наказания заключается в лишении физического лица права занимать руководящие должности в исполнительном органе управления юридического лица, входить в совет директоров (наблюдательный совет), осуществлять предпринимательскую деятельность по управлению юридическим лицом, а также осуществлять управление юридическим лицом в иных случаях, предусмотренных законодательством РФ.
- 11. Наказания, которые могут применяться как в качестве основных, так и присоединяться к другим видам наказаний.
- 13. Раскаяние виновного.
- 14. Предупреждение применяется в отношении физических и юридических лиц, совершивших незначительные нарушения установленных правил, когда они не носят резко выраженного (.......) характера.
- 15. Наказание за административное правонарушение назначается в пределах, установленных (......) актом, предусматривающим ответственность за совершенное правонарушение
- 16. Мера административного наказания состоит в принудительном безвозмездном обращении не изъятых из оборота вещей в федеральную собственность или в собственность субъекта РФ.
- 19. Не может быть вынесено по истечении двух месяцев (по делу об административном правонарушении).
- 20. При этом правонарушении сроки начинают исчисляться со дня обнаружения административного правонарушения.
- 21. При назначении административного наказания физическому лицу учитываются(......) совершенного им административного правонарушения.
- 25. Лицо, которому назначено административное наказание за совершение административного правонарушения, считается подвергнутым данному наказанию в течение (......) со дня окончания исполнения постановления о назначении административного наказания.



Версия **1.** Идентификационный номер – ДСМК-**2.5 ЮС ОПД. 06** Стр. **41** из **46**

<u>Для выполнения этого задания воспользуйтесь указаниями из раздела 4.5, 4.7 данного пособия</u>
<u>Используйте учебник, НПА:</u> Административное право Российской Федерации: учебник; под ред. А.В. Мелехина. — м.: юстиция, 2016. — 624 с., КоАП РФ от 30.12.2001 N 195-Ф3.

Раздел 5. Арбитражное право

Тема 5.1. Арбитражное судопроизводство. Рассмотрение экономических споров.

Задание 23.

Составить план – конспект по вопросам:

- -Арбитражная процессуальная форма.
- -Стадии арбитражного процесса.
- -Виды судопроизводств в арбитражном процессе.
- -Рассмотрение экономических споров арбитражными судами.

Решить ситуационные задачи:

Задача 1. При рассмотрении иска ООО «Химволокно» к ПАО «Ремонтпромналадка» о взыскании задолженности за отгруженную продукцию арбитражный суд установил, что после возбуждения дела ответчик внес изменение в устав, в результате чего его наименование изменилось на ПАО «Промналадка». Определением арбитражного суда была произведена замена ответчика его правопреемником. Вступившее в дело ПАО «Промналадка» заявило, что не признает подписанный главными бухгалтерами ООО «Химволокно» и ПАО «Ремонт-промналадка» акт сверки взаимных расчетов, несмотря на то что указанный акт был составлен сторонами на основании определения арбитражного суда. Какие процессуальные вопросы возникают в данной ситуации?

Задача 2. ПАО «Лизинг-Балт» обратилось в Арбитражный суд Ярославской области с иском о взыскании с ООО «Фирма "Ленвест"» неустойки, предусмотренной договором поручительства. К участию в деле на стороне ответчика было привлечено третье лицо — ПАО «Фабрика "Пролетарская победа"». Решением в удовлетворении исковых требований отказано. Постановлением апелляционной инстанции решение отменено, производство по делу прекращено в связи с утверждением мирового соглашения, заключенного сторонами по делу с участием третьего лица. Мировым соглашением, на третье лицо, возложена обязанность, оплатить истцу по частям (с рассрочкой на три года) сумму неустойки. Дайте оценку постановлению апелляционной инстанции.

Задача 3. ИП Сажаев приобрел у ИП Королева по договору купли-продажи акции ПАО «Газпром». Однако ООО «Независимый регистратор», осуществляющее деятельность по ведению реестра акционеров, отказалось внести соответствующую запись в реестр акционеров. Сажаев обжаловал отказ ООО «Независимый регистратор» в арбитражный суд. В судебном заседании ООО «Независимый регистратор» настаивало на привлечении в дело второго ответчика — Королева, который должным образом не оформил передаточное распоряжение. Арбитражный суд вынес определение о привлечении в процесс в качестве соответчиков Королева и ПАО «Газпром». Правильно ли поступил арбитражный суд?

Задача 4. ООО «Барон» предъявило иск к предпринимателю Цезареву об истребовании из его незаконного владения здания цирка. От имени истца в суде выступал его директор Брут. В период рассмотрения дела в суд с самостоятельным иском обратился производственный кооператив «Глад» с требованием о передаче здания цирка ему. С ходатайством о признании полномочий представителя кооператива «Глад» обратился тот же гражданин Брут, представивший доверенность, в которой было указано, что он я иляется заместителем председателя правления кооператива и уполномочен представлять интересы кооператива в арбитражных судах.



Версия 1. Идентификационный номер – ДСМК-2.5 ЮС ОПД. 06 Стр. 42 из 46

Ответчик ходатайствовал об отказе в признании полномочий Брут, а на участие в деле от имени кооператива, поскольку интересы ООО «Барон» и производственного кооператива «Глад» противоречат друг другу, а потому их не может представлять одно и то же лицо. Как должен поступить суд? Каким образом проверяются полномочия руководителей организаций?

Задача 5. Заявление об оспаривании нормативного акта поступило в арбитражный суд 2 апреля. Арбитражный суд после подготовки дела 9 апреля вынес определение о назначении судебного разбирательства на 10 апреля. Учитывая, что заявитель и административный орган находятся вне территории областного центра и все документы для понимания существа ситуации у суда имеются, суд не стал направлять определение о назначении судебного разбирательства заинтересованным лицам. Правильно ли поступил судья? Имеются ли основания для обжалования решения суда?

Задача 6. Организация обратилась в суд с заявлением об оспаривании наложенного на нее административного штрафа. В заявлении содержалось ходатайство перед арбитражным судом о приостановлении исполнения постановления о взыскании штрафа. Судья Л. отказала в удовлетворении указанного ходатайства. Какие обстоятельства необходимо выяснить для того, чтобы решить «опрос о правильности действий судьи?

Дополнительные вопросы к задаче № 6:

- -По своему усмотрению, дополните условия задачи обстоятельствами, которые необходимы для развития процесса.
- -Приведите примерный перечень административных органов, правомочных налагать взыскания и их виды, составов административных правопарушений и видов организаций, которые могут быть привлечены к ответственности.

Для выполнения этого задания воспользуйтесь указаниями из раздела 6.1 данного пособия

<u>Используйте</u> Комментарий к Арбитражному процессуальному кодексу Российской Федерации (постатейный)/ Под ред. В.В. Яркова. М., 2015.

<u>Используйте учебник:</u> Четвериков В.С. Административное право России. Общая и особенная части. Учебное пособие. М., 2016.



6. Критерии оценки выполнения студентами отчетных работ

Вид и	Вид контроля	Критерии оценки			
наименование работы		«отлично»	«хорошо»	«удовлетворител ьно»	«неудовлетворит ельно»
1. Подготовка докладов и сообщений	Устный контроль	1.Текст сообщения составлен согласно плана. 2.Изложение логично. 3.Дикция четкая.	1. В тексте имеются небольшие неточности. 2. В изложении неточности.	1. В тексте неточности. 2. В изложении неточности. 3. Дикция плохая.	1. Студент не готов к выступлению.
2. Выполнение письменных домашних работ (заполнение таблиц, составление схем и др)	Письменный контроль	работа сдана в срок; оформлена в соответствии с нормами, задание выполнено полностью, без недочетов	работа сдана в срок; задание выполнено полностью, могут быть незначительные недочеты в оформлении и содержании	работа сдана с опозданием; задание выполнено не полностью, значительные недочеты в оформлении и содержании	работа не сдана или не соответствует заявленной тематике
3. Изучение конспекта лекций	Выборочный устный контроль	Ответ полный	При ответе допущены небольшие неточности	1.Ответ недостаточно полный. 2.Допущены неточности.	Студент не готов к ответу.
4.Тестовый контроль	Письменный контроль	100-90% правильных ответов	89-70% правильных ответов	69-50% правильных ответов	менее 50% правильных ответов
5. Решение ситуационных задач	Письменный и устный контроль	Задача решена правильно, по алгоритму, решение полное и развернутое	Задача решена правильно, по алгоритму, но имеются незначительные недостатки в решении задачи или в соблюдении алгоритма	Задача решена алгоритму, но с серьезными ошибками Задача решена правильно, но с серьезным нарушением алгоритма	Задача не решена или решена неверно, алгоритм не использован
6. Подготовка рефератов	Письменный контроль	работа сдана в срок; оформлена в соответствии с нормами, задание выполнено полностью, без недочетов	работа сдана в срок; задание выполнено полностью, могут быть незначительные недочеты в оформлении и содержании	работа сдана с опозданием; задание выполнено не полностью, значительные недочеты в оформлении и содержании	работа не сдана или не соответствует заявленной тематике

Версия 1. Идентификационный номер – ДСМК-2.5 ЮС ОПД. 06 Стр. 44 из 46

7. Перечень вопросов по материалам разделов и тем

- 1. Правовое регулирование экономических отношений.
- 2. Понятие и виды субъектов предпринимательской деятельности.
- 3. Государственная регистрация и ликвидация субъектов предпринимательской деятельности.
- 4. Правовое регулирования занятости и трудоустройства.
- 5. Субъекты предпринимательской деятельности.
- 6. Юридические лица: понятие, признаки.
- 7. Нормативно-правовые акты: понятие, виды и классификация.
- 8. Гражданско-правовые договора: понятие, виды, стороны.
- 9. Хозяйственные товарищества и общества: формы, основные положения, права и обязанности участников, ответственность.
- 10. Акционерное общество: понятие и виды.
- 11. Реорганизация юридических лиц.
- 12. Организационно-правовые формы юридических лиц.
- 13. Трудовой договор: понятие, стороны, виды, содержание.
- 14. Общее основание расторжения трудового договора.
- 15. Порядок приёма на работу и оформление работника.
- 16. Основание и порядок расторжения трудового договора с работником.
- 17. Возраст, с которого осуществляется приём на работу.
- 18. Расторжение трудового договора по основаниям, независящим от воли сторон.
- 19. Рабочее время и время отдыха.
- 20. Заработная плата. Оплата труда
- 21. Трудовая дисциплина. Внутренний трудовой распорядок.
- 22. Поощрения: понятие, виды.
- 23. Коллективные договора и соглашения.
- 24. Материальная ответственность сторон трудового договора.
- 25. Трудовые споры: понятие, виды. Забастовка.
- 26. Охрана труда. Надзор и контроль за охраной труда.
- 27. Лицензирование как вид юридической деятельности.
- 28. Административная ответственность. Понятие, виды.
- 29. Административное правонарушение: понятие, признаки, состав
- 30. Система и виды административных наказаний.
- 31. Представительства (филиалы). Доверенность.
- 32. Создание, реорганизация и ликвидация юридических лиц.
- 33. Правовые основы несостоятельности (банкротства).
- 34. Понятие гражданско-правового договора. Роль договора в организации рыночной экономики.
- 35. Типы, виды, разновидности договора. Классификация договоров.
- 36. Содержание договора. Существенные условия договора. Иные виды условий договора.
- 37. Заключение договора. Стадии заключения договора. Способы заключения договора.
- 38. Изменение и расторжение договора. Случаи одностороннего расторжения договора.
- 39. Исполнение договорных обязательств.
- 40. Договор банковского счёта.
- 41. Порядок защиты хозяйственно-экономических прав.
- 42. Порядок рассмотрения экономических споров арбитражным судом.
- 43. Третейские суды. Порядок формирования и рассмотрения споров.
- 44. Иск: понятие, виды, содержание. Исковая давность.
- 45. Социальное обеспечение граждан.
- 46. Основание возникновения и прекращения права собственности.
- 47. Сервитут.
- 48. Понятие и виды договоров. Порядок заключения договоров.
- 49. Право собственности.
- 50. Судебная защита прав субъектов правоотношений.

Версия **1.** Идентификационный номер – ДСМК-**2.5 ЮС ОПД. 06** Стр. **45** из **46**

8. Список рекомендуемой литературы

Нормативно-правовые акты:

- 1. Конституция России. М. 1993 г. (по состоянию на 2017 г.)
- 2. Гражданский кодекс РФ части 1-4. от 30.11.1994 № 51-ФЗ (с изм. и доп. 2017 г.)
- 3. КоАП РФ от 30.12.2001 N 195-ФЗ (с изм. и доп. 2016 г.)
- 4.Федеральный закон от 8 февраля 1998 г. N 14-ФЗ "Об обществах с ограниченной ответственностью"
- 5. Федеральный закон от 26 октября 2002 г. N 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)".
- 6. Федеральный закон от 21 декабря 2001 г. N 178-ФЗ "О приватизации государственного и муниципального имущества"
- 7. Федеральный закон от 5 марта 1999 г. N 46-ФЗ "О защите прав и законных интересов инвесторов на рынке ценных бумаг"
- 8. Федеральный закон от 19 мая 1995 г. N 82-ФЗ "Об общественных объединениях"
- 9. Федеральный закон от 12 января 1996 г. N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях"
- 10. Федеральный закон от 26 декабря 1995 г. N 208-ФЗ "Об акционерных обществах"
- 11. Федеральный закон от 8 мая 1996 г. N 41-ФЗ "О производственных кооперативах"
- 12. Федеральный закон от 17 декабря 1998 г. N 191-ФЗ "Об исключительной экономической зоне Российской Федерации.
- 13. Федеральный закон от 8 августа 2001 г. N 129-ФЗ "О государственной регистрации юридических лиц".
- 14. Федеральный закон от 29 ноября 2001 г. N 156-ФЗ "Об инвестиционных фондах".
- 15. Федеральный закон от 5 марта 1999 г. N 46- Φ 3 "О защите прав и законных интересов инвесторов на рынке ценных бумаг.
- 16. Федеральный закон от 22 апреля 1996 г. N 39-ФЗ "О рынке ценных бумаг"
- 17. Комментарий к Арбитражному процессуальному кодексу Российской Федерации (постатейный)/ Под ред. В.В. Яркова. М., 2015.

Основные источники:

- 1.Учебник для ССУЗ: «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» под ред. В.В. Румынина, М.: Академия, 2016 г. с. 192
- 2. Гражданское право: учебник части 1-3, под ред. А.П. Сергеевой, Ю.К. Толстого М.: «Проспект», 2016 г.
- 3. В.Н. Толкунова, К.Н. Гусов Трудовое право России: учебное пособие под ред. В.Н. Толкуновой.- М.: Юристь, 2017 г.
- 4. Четвериков В.С. Административное право России. Общая и особенная части. Учебное пособие. М., 2016.
- 5. Д.Н. Бахрах Административное право России: учебник для ВУЗов, М.:2016 г.
- 6.Административное право Российской Федерации : учебник; под ред. А.В. Мелехина. м. : юстиция, 2017. 624 с.;

Дополнительные источники:

- 1. Тыщенко А.И. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: Учеб. пособие. Ростов-на-Дону: Феникс, 2017. 249 с. Серия: «Среднее профессиональное образование».
- 2. Кашанина Т.В., Сизикова Н.М. Основы права: Учебник. М.: Юрайт,
- 2017. –413с. Серия: учебники для средних специальных учебных заведений.
- 3. Шкатулла В.И., Надвикова В.В., Сытинская М.В. Основы правовых знаний: учеб. пособие.— М.: Изд-во Форум, 2016. 320 с.



Версия 1. Идентификационный номер – ДСМК-2.5 ЮС ОПД. 06 Стр. 46 из 46

Отечественные журналы:

Гражданский и арбитражный процесс Трудовое право Вопросы ювенальной юстиции Журнал российского права Общество и право Право и власть Право и жизнь Социальное и пенсионное право

Профессиональные информационные системы: СПС «КонсультантПлюс», «Гарант», ЭБС www.znanium.com