**Тест по теме: «Отпуска»**

**Вариант 1**

1. **Выберите ОДИН правильный ответ:**
2. **Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью:**

A) 25 календарных дней;

B) 36 календарных дней;

C) 28 календарных дней;

D) 40 календарных дней.

1. **По истечении какого сроканепрерывной работы у данного работодателя у работника возникает право на использование отпуска за первый год работы:**

A) 8 месяцев;

B) 5 месяцев;

C) 10 месяцев;

D) 6 месяцев.

1. **В соответствии с каким локальным нормативным актом ежегодно определяется очередность предоставления оплачиваемых отпусков:**

A) Штатное расписание;

B) График отпусков;

C) Внутренний трудовой распорядок;

D) Коллективный договор.

1. **Работодатель должен известить работника под роспись о времени начала отпуска не позднее чем:**

A) за 10 дней до его начала;

B) за 7 дней до его начала;

C) за 2 недели до его начала;

D) за 5 дней до его начала.

1. **При разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части хотя бы одна из них должна быть:**

A) Не менее 14 календарных дней;

B) Не более 18 календарных дней;

C) Не менее 10 календарных дней;

D) Не более 14 календарных дней.

1. **Какой государственный орган устанавливает порядок предоставления отпуска работникам, усыновившим ребенка:**

A) Государственная Дума;

B) Совет Федерации;

C) Правительство Российской Федерации;

D) Все ответы верны.

1. **Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются:**

A) Педагогическим работникам;

B) Работникам транспорта;

C) Беременным женщинам;

D) Работникам с ненормированным рабочим днем.

1. **Выберите НЕСКОЛЬКО правильных ответов:**
2. **Не допускается отзыв из отпуска следующих работников:**

A) Беременных женщин;

B) Педагогических работников;

C) Работников в возрасте до 18 лет;

D) Государственных и муниципальных служащих.

1. **Кто из членов семьи, фактически осуществляющим уход за ребёнком, имеет право на соответствующий отпуск:**

A) Отец;

B) Дедушка;

C) Несовершеннолетняя сестра;

D) Бабушка.

1. **Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы до 5 календарных дней в случаях:**

A) Рождения ребёнка;

B) Смерти близких родственников;

C) Регистрации брака;

D) Дня Рождения родственника.

1. **Что включается в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск:**
2. Время отпусков по уходу за ребёнкомдо достижения им установленного законом возраста;
3. Время фактической работы;
4. Период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине;
5. Время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе.
6. **Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:**
7. Участникам Великой Отечественной войны;

B) Работникам в возрасте до восемнадцати лет;

C) Работникам инвалидам;

D) Работникам,занятым на сезонных работах.

1. **Дополните предложение:**
2. Продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях и **…** не ограничивается.
3. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все **…**
4. Отпуска по уходу за ребёнком засчитываются в **…**трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности.

**Тест по теме: «Отпуска»**

**Вариант 2**

1. **Выберите ОДИН правильный ответ:**
2. **Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью:**

A) 28 календарных дней в удобное для них время;

B) 31 календарный день в соответствии с графиком отпусков;

C) 40 календарных дней в удобное для них время;

D) 31 календарный день в удобное для них время.

1. **Что не включается в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск:**

A) Время фактической работы;

B) Период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине;

C) Время отпусков по уходу за ребёнком до достижения им установленного законом возраста;

D)Время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

1. **В каких случаях работнику за период учебного отпуска выплачивается средний заработок:**

A) Если работник обучается в ВУЗах, имеющих государственную аккредитацию, по заочной и очно-заочной форме;

B) Если работник сдаёт вступительные экзамены в образовательном учреждении, имеющем государственную аккредитацию;

C)Если работник обучается в ВУЗах, имеющих государственную аккредитацию, по дневной форме обучения;

D) Все ответы верны.

1. **Право на отпуск по беременности и родам предоставляется женщинам по месту работы по их заявлению и при предъявлении:**

A) Трудовой книжки;

B) Листка временной нетрудоспособности, который выдается в женской консультации;

C) Паспорта;

D)Документа об образовании.

1. **При осложнённых родах продолжительность отпуска по беременности и родам составляет:**

A) 70 дней до и 70 дней после родов;

B) 84 дня до и 110 дней после родов;

C) 75 дней до и 100 дней после родов;

D) 70 дней до и 86 дней после родов.

1. **Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы работникам, допущенным к вступительным испытаниям в ВУЗах:**

A) 10 календарных дней;

B)  25 календарных дней;

C)  15 календарных дней;

D)  5 календарных дней.

1. **Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска:**

A) Работникам в возрасте до восемнадцати лет;

B) Педагогическим работникам;

C) Государственным и муниципальным служащим;

D) Работникам с ненормированным рабочим днём.

1. **Выберите НЕСКОЛЬКО правильных ответов:**
2. **Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков:**

A) Беременным женщинам;

B) Государственным и муниципальным служащим;

C) Работникам транспорта;

D) Работникам в возрасте до восемнадцати лет.

1. **Продолжительность ежегодногодополнительногооплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днём определяется:**
2. Коллективным договором;
3. Правилами внутреннего трудового распорядка;

C)Штатным расписание;

D) Трудовым договором.

1. **Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работника, занятого на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, устанавливается трудовым договором на основании:**
2. Коллективного договора;
3. Графика отпусков;
4. Штатного расписания;
5. Отраслевого (межотраслевого) соглашения.
6. **По заявлению женщины или лиц, фактически осуществляющих уход за ребёнком, во время нахождения в отпусках по уходу за ребёнком они могут работать:**
7. На условиях неполного рабочего времени;
8. На условиях полного рабочего времени;
9. На дому;
10. На работах с вредными и(или) опасными условиями труда.
11. **До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:**
12. Работникам, усыновившим ребёнка(детей) в возрасте до трех месяцев;

B) Работникам в возрасте до восемнадцати лет;

C) Женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

D) Государственным и муниципальным служащим.

1. **Дополните предложение:**
2. Возможность предоставления работнику отпуска без сохранения заработной платы зависит от **…**, которые он называет в заявлении в обоснование своей просьбы.
3. Продолжительность отпуска без сохранения заработной платы определяется **…**.
4. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть **…** .

**Тест по теме: «Отпуска»**

**Вариант 3**

1. **Выберите ОДИН правильный ответ**:
2. **При нормальных родах продолжительность отпуска по беременности и родам составляет:**

A) 70 дней до и 70 дней после родов;

B)84 дня до и 110 дней после родов;

C) 70 дней до и 75 после родов;

D) 70 дней до и 86 после родов.

1. **Какой государственный орган устанавливает порядок предоставления отпуска работникам, усыновившим ребенка:**

A) Государственная Дума;

B) Правительство Российской Федерации;

С) Совет Федерации;

D) Все ответы верны.

1. **В соответствии скаким локальным нормативным актом ежегодно определяется очередность предоставления оплачиваемых отпуск :**

A) Штатное расписание;

B) График отпусков;

C) Внутренний трудовой распорядок;

D) Коллективный договор.

1. **Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска:**

A) Работникам в возрасте до восемнадцати лет;

B) Педагогическим работникам;

C) Государственным и муниципальным служащим;

D) Работникам с ненормированным рабочим днём.

1. **По истечении какого срока непрерывной работы у данного работодателя у работника возникает право на использование отпуска за первый год работы:**

A) 8 месяцев;

B) 5 месяцев;

C) 10 месяцев;

D) 6 месяцев.

1. **Что не включается в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск:**

A) Время фактической работы;

B) Период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине;

C) Время отпусков по уходу за ребёнком до достижения им установленного законом возраста;

D)Время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

1. **Право на отпуск по беременности и родам предоставляется женщинам по месту работы по их заявлению и при предъявлении:**

A) Трудовой книжки;

B) Листка временной нетрудоспособности, который выдается в женской консультации;

C) Паспорта;

D)Документа об образовании.

1. **Выберите НЕСКОЛЬКО правильных ответов:**
2. **Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска:**

A) Работникам в возрасте до восемнадцати лет;

B) Государственным и муниципальным служащим;

C) Работникам, занятым на работах с вредными и(или) опасными условиями труда;

D) Работникамс ненормированным рабочим днём.

1. **Что включается в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск:**

A)Время фактической работы;

B) Время отпусков по уходу за ребёнком до достижения им установленного законом возраста;

C) Период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине;

D) Время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе.

1. **Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков:**

A) Беременным женщинам;

B) Государственным и муниципальным служащим;

C) Работникам транспорта;

D) Работникам в возрасте до восемнадцати лет.

1. **Кто из членов семьи, фактически осуществляющим уход за ребёнком, имеет право на соответствующий отпуск:**

A)Отец;

B) Несовершеннолетняя сестра;

C)Дедушка;

D) Бабушка.

1. **Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:**

A)Участникам Великой Отечественной войны;

B) Работникам в возрасте до восемнадцати лет;

С)Работникам инвалидам;

D) Работникам, занятым на сезонных работах.

1. **Дополните предложение:**
2. Учебный отпуск предоставляется на основании **…** из учебного заведения.
3. Продолжительность отпуска без сохранения заработной платы определяется **…**.
4. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все **…**.

**Тест по теме: «Отпуска»**

**Вариант 4**

1. **Выберите ОДИН правильный ответ**:
2. **Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью:**

A)28 календарных дней в удобное для них время;

B) 31 календарный день в соответствии с графиком отпусков;

C) 40 календарных дней в удобное для них время;

D) 31 календарный день в удобное для них время.

1. **Право на отпуск по беременности и родам предоставляется женщинам по месту работы по их заявлению и при предъявлении:**

A) Трудовой книжки;

B) Листка временной нетрудоспособности, который выдается в женской консультации;

C) Паспорта;

D)Документа об образовании.

1. **В каких случаях работнику за период учебного отпуска выплачивается средний заработок:**

A) Если работник обучается в ВУЗах, имеющих государственную аккредитацию, по заочной и очно-заочной форме;

B) Если работник сдаёт вступительные экзамены в образовательном учреждении, имеющем государственную аккредитацию;

C) Если работник обучается в ВУЗах, имеющих государственную аккредитацию, по дневной форме обучения;

D) Все ответы верны.

1. **Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы работникам, допущенным к вступительным испытаниям в ВУЗах:**

A) 10 календарных дней;

B)  25 календарных дней;

C)  15 календарных дней;

D)  5 календарных дней.

1. **Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска:**

A)Работникам в возрасте до восемнадцати лет;

B) Педагогическим работникам;

C) Государственным и муниципальным служащим;

D) Работникам с ненормированным рабочим днём.

1. **При осложнённых родах продолжительность отпуска по беременности и родам составляет:**

A) 70 дней до и 70 дней после родов;

B) 84 дня до и 110 дней после родов;

C) 75 дней до и 100 дней после родов;

D) 70 дней до и 86 дней после родов.

1. **В соответствии скаким локальным нормативным актом ежегодно определяется очередность предоставления оплачиваемых отпуск:**

А) Штатное расписание;

B) График отпусков;

C) Внутренний трудовой распорядок;

D) Коллективный договор.

1. **Выберите НЕСКОЛЬКО правильных ответов:**
2. **Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работника, занятого на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, устанавливается трудовым договором на основании:**

A) Коллективного договора;

B) Графика отпусков;

C) Штатного расписания;

D) Отраслевого (межотраслевого соглашения).

1. **Не допускается отзыв из отпуска следующих работников:**

A) Беременных женщин;

B) Педагогических работников;

C) Работников в возрасте до восемнадцати лет;

D) Государственных и муниципальных служащих.

1. **До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:**

А) Работникам, усыновившим ребёнка(детей) в возрасте до трех месяцев;

B) Работникам в возрасте до восемнадцати лет;

C) Женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

D) Государственным и муниципальным служащим.

1. **По заявлению женщины или лиц, фактически осуществляющих уход за ребёнком, во время нахождения в отпусках по уходу за ребёнком они могут работать:**
2. На условиях неполного рабочего времени;
3. На условиях полного рабочего времени;
4. На дому;
5. На работах с вредными и(или) опасными условиями труда.
6. **Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днём определяется:**
7. Коллективным договором;

B) Правилами внутреннего трудового распорядка;

C)Штатным расписанием;

D) Трудовым договором.

1. **Дополните предложение:**
2. На период отпуска по уходу за ребенком за работником **…**.
3. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть **…**.
4. Продолжительность ежегодного основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях и **…** не ограничивается.