**Тест по теме: "Перевод и перемещение работника на другую работу"**

**Вариант 2**

**Выберите один правильный ответ**

1. Перевод на другую постоянную работу по инициативе работодателя с письменного согласия работника может быть только:
a) в другую местность вместе с организацией
b) в другую организацию
c) в другую организацию, в другую местность
d) в той же организации

2. Трудовой договор по прежнему месту работы прекращается в случае:

a) перевода работника в другое структурное подразделение

b) поручения работы на другом механизме или агрегате

c) перевода работника на постоянную работу к другому работодателю

d) все вышеперечисленное

3. При переводах работника без его согласия оплата труда производится:

a) пропорционально выполненной работе

b) по выполняемой работе, не ниже среднего заработка по прежней работе

c) не оплачивается

d) в 2 раза больше, чем на прежней работе

4. Запрещается переводить и перемещать работника на работу, противопоказанную ему:

a) по письменной просьбе

b) по состоянию здоровья

c) по воле работодателя

d) все вышеперечисленное

5. Перевод работника на другую постоянную работу в той же организации возможен по инициативе:

a) как работодателя, так и работника

b) работника

c) работодателя

d) представителя работодателя

6. Перевод для замещения считается постоянным, если:

a) прежняя работа не предоставлена, а работник не потребовал ее предоставления

b) не вышел замещаемый работник

c) работника перевели на более низкую квалификацию

d) он не может быть постоянным

7. Перевод на другую работу- это

a) постоянное или временное изменение трудовой функции работника

b) изменение структурного подразделения, в котором работает работник

c) постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или)структурного подразделения, в котором работает работник, при продолжении работы у того же работодателя

d) перевод на работу в другую местность

8. Перевод работника на постоянную работу к другому работодателю осуществляется:

a) по инициативе работодателя

b) с письменного согласия или письменной просьбе работника

c) по письменной просьбе представителя работника

d) без согласия сторон

**Выберите несколько вариантов ответа**

9. Временный перевод осуществляется на срок:

a) 6 месяцев

b) 1 год

c) для замещения временно отсутствующего работника - до выхода этого работника

d) все вышеперечисленное

10. Перевод работника без его согласия на срок до 1 месяца допускается:

a) в случаях простоя

b) необходимости предотвращения уничтожения и порчи имущества

c) в случае ликвидации организации

d) все вышеперечисленное

11. Не требует согласия работника перемещение его:

a) у того же работодателя на другое рабочее место

b) у того же работодателя в другое структурное подразделение, расположенное в той же местности

c) у того же работодателя в другую местность

d) поручение ему работы на другом механизме или агрегате

12. Для предотвращения катастрофы природного или техногенного характера работник:

a) может быть переведен с его согласия на срок до 6 месяцев

b) может быть переведен без его согласия

c) может быть переведен на срок до 1 месяца

d) не может быть переведен

**Дополните фразу**

13. Трудовой договор по прежнему месту работы прекращается при ....

14. Запрещается переводить или перемещать работника на работу, противопоказанную ему

по ......

15. По соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на .....