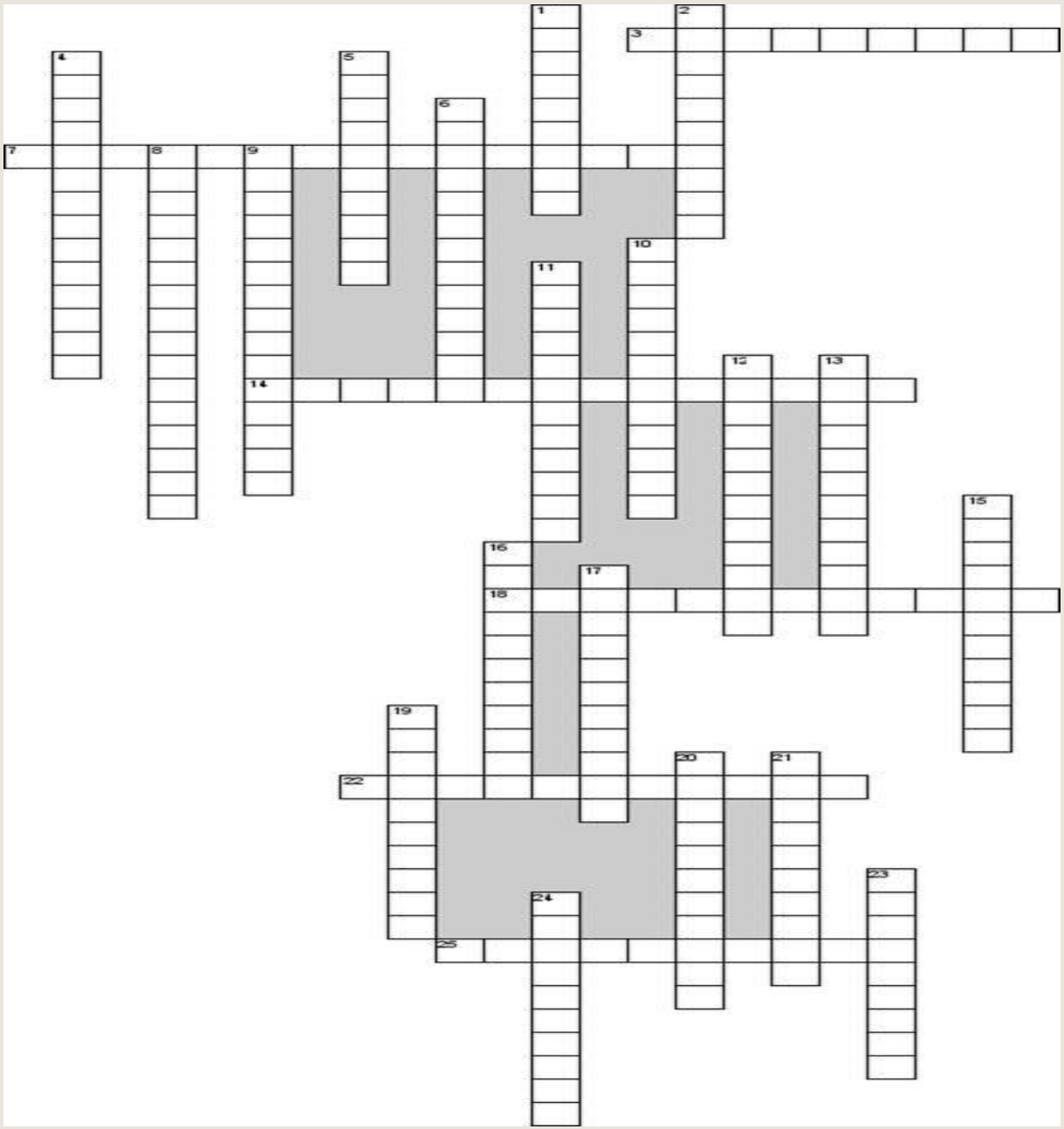
Интеллектуальная игра:

кроссворд по дисциплине: Трудовое право

Кроссворд



Вопросы

По горизонтали

3. Штатная единица или рабочее место как основной организационный элемент структуры.

7. …. выплаты - это не являющиеся вознаграждением за труд (заработной платой) денежные выплаты работникам, установленными законом, локальными актами работодателя, трудовым договором, в целях возмещения затрат (расходов), понесенных работником в связи с исполнением обязанностей по трудовому договору или без специального поручения, но в интересах работодателя.

14. … гражданская служба - особый вид трудовой деятельности, осуществляемой гражданами России взамен военной службы по призыву.

18. Назовите, какая бывает «Ответственность».

22. Процесс, связанный с риском, направленный на минимизацию негативных и максимальное использование позитивных последствий и, соответственно, их вероятности.

25. … охраны труда - государственные нормативные... охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также... охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

По вертикали

1. …. - орган по рассмотрению коллективного трудового спора, участвующий в его разрешении при недостижении сторонами соглашения по существу разногласий на этапе примирительной комиссии.

2. …. профессий (должностей) - частный случай поручения работнику с его письменного согласия дополнительной работы у того же работодателя, в основное рабочее время, в рамках одного трудового договора, но по другой профессии, должности.

4. Человек, способный к труду.

5. Правой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях в пределах их компетенции.

6. …. выплаты - элемент оплаты труда (заработной платы) работников, включающий доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты (ст. 129 Трудового кодекса РФ). В зависимости от источников финансирования устанавливаются работодателями по правилам, предусмотренным федеральными, региональными или муниципальными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, либо самостоятельно.

8. … деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг
9. … рабочий день - отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.
10. … договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.
11. … данные работника - информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника.

12. Уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника

13. … – это физическое или юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

15. Трудоспособные лица 16 лет и старше, которые по не зависящим от них причинам не имеют работы (доходного занятия), занимаются поиском работы

16. … - денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и другими федеральными законами.

17. Недопущение работодателем работника к выполнению его трудовой функции.

19. Комплексная оценка специалистами (экспертами) факторов производственной среды (физических, химических, биологических, тяжести труда и напряженности труда) по показателям факторов, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе трудовой деятельности.

20. Один из принципов трудового права.

21. Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

23. Деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству РФ и приносящая, как правило, им трудовой доход.

24. Как называется страховой стаж, при котором суммарная продолжительность трудовой и (или) иной общественно полезной деятельности, которая протекала либо в особых условиях труда, либо на определенной местности, либо на определенной территории.

Спасибо

за внимание!